



ข่าวสาร

จัดหางานสัมพันธ์

ประจำเดือน กันยายน ๒๕๖๖

www.doe.go.th/chumphon

แรงงานพร้อมใจ รวมพลัง
ต่อต้านยาเสพติดไปกับเรา

สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร
☎ 077 504 364 🌐 www.doe.go.th/chumphon

สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร

Chumphon Provincial Employment Office

เลขที่ ๘๓ หมู่ที่ ๑ ตำบลนาชะอัง อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร ๘๖๐๐๐

โทรศัพท์ ๐-๓๗๕๐-๔๓๖๔-๕ โทรสาร ๐-๓๗๕๐-๑๓๔๒

บริการด้วยใจ เพื่อคนไทยมีงานทำ

บรรณาธิการ

เดือนกันยายนเป็นเดือนสุดท้ายของปีงบประมาณ และเป็นเดือนที่มีบุคลากรเกษียณอายุการทำงาน นับได้ว่าวาระแห่งการยุติบทบาทของการทำหน้าที่ “ผู้ให้” ได้เดินทางมาถึงจุดหมายปลายทาง ระยะทางที่ก้าวผ่านแน่นอนแต่ละท่านมีเรื่องราวประทับใจ ที่สามารถสร้างรอยยิ้มได้เมื่อนึกถึงและหลายคราอาจจะอ่อนล้ากับอุปสรรคที่ผ่านเข้ามา แต่ทุกอย่างคือประสบการณ์ที่สอนให้เรียนรู้และสร้างคุณค่าให้กับตนเอง

สำหรับสำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร ในเดือนที่สิ้นสุดตามปีงบประมาณ กันยายน ๒๕๖๖ นี้เรามีท่านที่ต้องเกษียณอายุราชการ ๒ ท่านด้วยกัน นั่นคือ นายไพรัชต์ ศิริพันธุ์ จัดหางานจังหวัดชุมพร และอีกท่านก็คือ นายศุภกิจ รวดเร็ว นักวิชาการแรงงานชำนาญการ กอง บก. ต้องบอกว่าตลอดเวลาที่ได้ร่วมงานกับทั้ง ๒ ท่านนี้ ขอชื่นชมท่านที่ได้มุ่งมั่น ท่วมเท กำลังกาย พลังสติปัญญาในการขับเคลื่อนองค์กรด้วยความเสียสละจนสร้างความสำเร็จให้แก่กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน อย่างมากมาย หลายพื้นที่หลายจังหวัด ทั้ง ๒ ท่านเคยทำงาน ที่ผ่านมา ต้องบอกว่าผลงานของแต่ละท่าน ที่ใช้ความเชี่ยวชาญและความเพียรในการสร้างสรรค์มายาวนาน เป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนให้กับกรมการจัดหางานของเรา มีความเข้มแข็งและมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับของสังคม ซึ่งบุคลากรรุ่นหลังจะได้รำลึกถึงคุณความดีและยึดถือเป็นแบบอย่างต่อไป

ในนามของข่าวสารจัดหางานสัมพันธ์ ขอแสดงความยินดีกับทั้งสองท่านอย่างสุดซึ้ง ที่ทุกท่านได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถตามภารกิจของแต่ละท่าน จนกระทั่งถึงวันสุดท้ายของการทำงาน และขออาราธนาคุณพระศรีรัตนตรัย อำนวยสิ่งศักดิ์สิทธิ์ที่ท่านเคารพนับถือ รวมทั้งคุณงามความดีที่ท่านได้สร้างสมไว้ จงน้อมนำและส่งเสริมให้ชีวิตหลังเกษียณของท่านและครอบครัวประสบแต่ความสุข ความสงบร่มเย็น มีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรง คิดหวังสิ่งใดขอให้ท่านสมปรารถนาทุกประการ

จัดโดยเรา

กองบรรณาธิการ

ที่ปรึกษา

นายไพรัชต์ ศิริพันธุ์

บรรณาธิการ

นายชนะ ศรีมาลา

คณะผู้จัดทำ

นางสาวบุษยา หอสุชาติ นายศุภกิจ รวดเร็ว
นายวิชาญ อินทะโก นางสาวเยาวดี อุดโธสง
นางสมคิด สุวรรณยอด นางสาวนิรวิติ สายัณห์
นายกมล เทพมณี นาย ธนพนธ์ สิทธิเนตร
นายเอกรินทร์ พูลสุวรรณ



พบกับ



หัวข้อ

หน้า

◆ ข่าวสารจัดหางาน	๑
◆ สถานการณ์ตลาดแรงงานจังหวัดชุมพร	๒
◆ NEW NORMAL	๕
◆ ภาพกิจกรรม	๗
◆ ตำแหน่งงานว่าง	๑๐
◆ เมนูอาชีพ	๑๑



ข่าวสารจัดหางาน



ข่าวดี! กรมการจัดหางาน พัฒนาแอป “ไทยมีงานทำ” ขึ้นทะเบียนว่างงาน สะดวก ใช้งานได้ทุกที่ ทุกเวลา

กรมการจัดหางาน ต่อยอดแพลตฟอร์ม “ไทยมีงานทำ” พร้อม
ให้บริการคนไทย ขึ้นทะเบียนว่างงาน ได้ง่าย สะดวก ครบจบในแอปเดียว

นายไพรัช ศิริพันธุ์ จัดหางานจังหวัดชุมพร เปิดเผยว่า กรมการจัดหางาน
ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ พัฒนาขีดสมรรถนะสูง
ทันสมัย เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ได้ต่อยอดแพลตฟอร์ม “ไทยมีงานทำ”
ที่มีการให้บริการผ่าน Web Application ที่เว็บไซต์ ไทยมีงานทำ.doe.go.th และ Mobile Application “ไทยมีงานทำ”
ซึ่งรองรับทั้งระบบปฏิบัติการ iOS และ Android โดยล่าสุดได้พัฒนาโมบายแอปพลิเคชันให้มีฟังก์ชันครบครัน
และครอบคลุมภารกิจงานของกรมฯ โดยเฉพาะการขึ้นทะเบียนว่างงานให้สามารถใช้บริการผ่านโทรศัพท์มือถือ
เนื่องจากต้องการอำนวยความสะดวกให้ประชาชนที่กำลังว่างงาน ไม่มีรายได้สามารถใช้บริการกับกรมการ
จัดหางานได้สะดวก รวดเร็ว รับเงินชดเชยกรณีว่างงานได้ง่ายขึ้น ลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางติดต่อราชการ
ซึ่งผู้ที่ต้องการขึ้นทะเบียนว่างงาน สามารถดาวน์โหลดแอปพลิเคชัน “ไทยมีงานทำ” ลงทะเบียนผู้ใช้งานและกรอก
ข้อมูลขึ้นทะเบียนว่างงานได้เลย ระบบยังรองรับการรายงานตัว ติดตามสถานะการจ่ายเงิน พร้อมทั้งตรวจสอบ
ประวัติการขึ้นทะเบียนได้ในช่องทางเดียว

จากการรับฟังความคิดเห็นผู้ใช้บริการพบว่า ผู้ใช้บริการส่วนใหญ่มีโทรศัพท์มือถือแต่ไม่มี
คอมพิวเตอร์ กรมการจัดหางานจึงพัฒนาแอป “ไทยมีงานทำ” ให้ขึ้นทะเบียนว่างงานผ่านโทรศัพท์มือถือได้
ที่ง่ายขึ้นคือสามารถอัปโหลดหน้าบัญชีเงินฝากธนาคาร หรือเลือกรับเงินผ่านพร้อมเพย์ (เลขบัตรประชาชน)
แทนการเดินทางไปยื่นเอกสารที่สำนักงาน

สำหรับประชาชนที่ไม่สะดวกใช้งานผ่านระบบออนไลน์ สามารถใช้บริการได้ที่สำนักงานจัดหางาน
จังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ และสามารถศึกษาวิธีโอคู่มือการใช้งาน
ได้ที่เว็บไซต์ e-service.doe.go.th เมนู แนะนำการลงทะเบียน หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่สายด่วน
กระทรวงแรงงาน ๑๕๐๖ กด ๒ กรมการจัดหางาน หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน ๑๖๙๔



สถานการณ์ตลาดแรงงานจังหวัดชุมพร ประจำเดือนสิงหาคม 2566

ความต้องการแรงงาน

ความต้องการแรงงานผ่านบริการจัดหางานโดยรัฐมีตำแหน่งงานว่าง ณ เดือนสิงหาคม 2566 จำนวน 66 อัตรา เดือนกรกฎาคม 2566 จำนวน 57 อัตรา เพิ่มขึ้นจากเดือนก่อน คิดเป็นร้อยละ 15.78 อุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานมากที่สุด คือ การผลิต และการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์

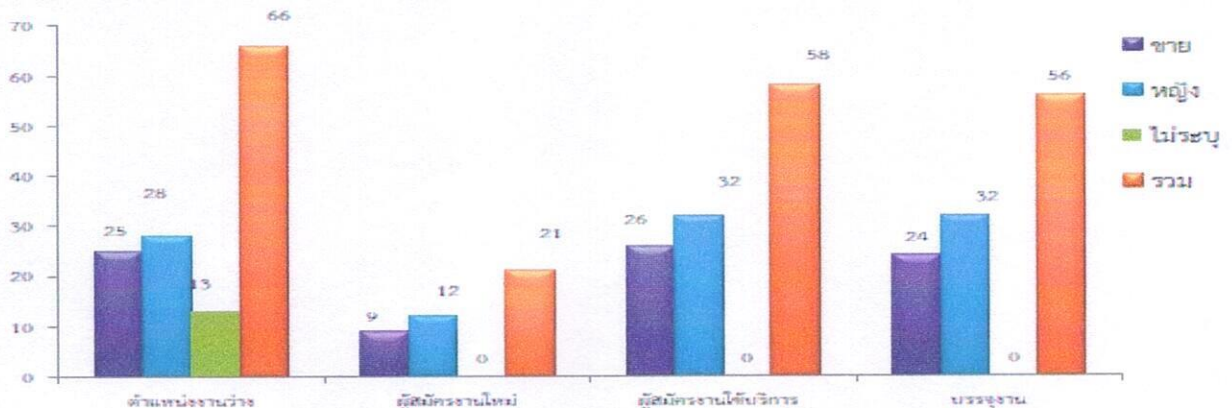
ผลการบริการจัดหางานในประเทศโดยรัฐ

ผลการบริการจัดหางานในประเทศของสำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร เป็นข้อมูลจากระบบ Online มาทำการศึกษาวิเคราะห์ตลาดแรงงานของจังหวัดชุมพรสรุปได้ดังนี้

1. ความต้องการแรงงาน

เดือนสิงหาคม 2566 นายจ้างแจ้งความต้องการแรงงาน จำนวน 45 ตำแหน่ง 66 อัตรา มีผู้มาสมัครงานมาใช้บริการทั้งหมด จำนวน 58 คน แยกเป็นผู้ลงทะเบียนสมัครใหม่ จำนวน 21 คน ผู้รับบริการเดิม จำนวน 37 คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 56 คน

แผนภูมิแสดงผลการให้บริการจัดหางาน



ตำแหน่งงานที่นายจ้าง/สถานประกอบการ ต้องการ 5 อันดับแรก จำแนกเป็นอาชีพ

ลำดับที่	ประเภทอาชีพ	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ
1	ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	16	24.24
2	ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกรอื่น	11	16.66
3	เสมียน เจ้าหน้าที่	11	16.66
4	พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	7	10.60
5	อาชีพงานพื้นฐาน (แรงงานทั่วไป)	3	4.54

วุฒิการศึกษาที่ตลาดแรงงานต้องการอันดับแรก คือ วุฒิระดับ ปวช. จำนวน 19 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 28.78 และวุฒิประถมศึกษา จำนวน 19 อัตรา จำนวนที่เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 27.78 รองลงมาวุฒิระดับ มัธยมศึกษา จำนวน 15 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 22.72

ช่วงอายุที่ตลาดแรงงานต้องการอันดับแรก คือ ช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 32 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 48.48 และรองลงมาช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 23 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 34.84

2. ผู้สมัครงาน

ผู้สมัครงานมาใช้บริการทั้งหมด 58 คน ชาย 26 คน หญิง 32 คน แยกเป็นผู้สมัครเก่า จำนวน 37 คน ชาย 17 คน หญิง 20 คน และผู้สมัครใหม่ จำนวน 21 คน ชาย 9 คน หญิง 12 คน

ผู้สมัครงานมาใช้บริการส่วนใหญ่สมัครงานในตำแหน่งช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 46.55 รองลงมาตำแหน่งเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 22.41

ผู้สมัครงานส่วนมากอยู่ในช่วงอายุระหว่าง 25 - 29 ปี จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 34.48 รองลงมาเป็นช่วงอายุระหว่าง 30 - 29 ปี จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 25.86

3. การบรรจุงาน

ผู้ได้รับการบรรจุงาน (ผู้สมัครงานใหม่/เก่า) มีจำนวน 56 คน ชาย 24 คน หญิง 32 คน ของจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด ส่วนใหญ่ บรรจุในตำแหน่งช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 32.14 รองลงมาเป็นตำแหน่งเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 23.21

ผู้ได้รับการบรรจุงานส่วนมากอยู่ในช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 33.92 และช่วงอายุ 30-39 จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 26.78

4. การประกันตนกรณีว่างงาน

ในเดือนกรกฎาคม 2566 ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำนวน 217 คน รายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงาน จำนวน 475 คน

5. งานให้บริการแนะแนวอาชีพ

เดือนสิงหาคม 2566 จัดรายการวิทยุ “จัดหางาน خانข่าว” จำนวน 4 ครั้ง กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา จำนวน 524 คน กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร จำนวน 21 คน เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน จำนวน 6,081 คน โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 48 คน

6. การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ

เดือนสิงหาคม 2566 บริการแจ้งความต้องการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re-entry) จำนวน 6 คน (ประเทศอินเดีย 2 ออสเตรเลีย สหรัฐอเมริกา อินโดนีเซีย ญี่ปุ่น) และลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศเกาหลีใต้ จำนวน 1 คน



7. งานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวในจังหวัดชุมพร ณ เดือนสิงหาคม 2566 มีจำนวนทั้งสิ้น 41,014 คน นายจ้าง 10,058 ราย

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผัน จำแนกตามกลุ่มและสัญชาติ แยกตามมติหลัก จำนวน 40,634 คน นายจ้างรวม 9,905 ราย แยกเป็น

(1) แรงงานต่างด้าวนำเข้า MOU จำนวน 901 คน (เมียนมา 372 คน ลาว 478 คน กัมพูชา 51 คน) นายจ้าง 132 ราย

(2) แรงงานต่างด้าว MOU เดิมที่อยู่ในประเทศแล้ว จำนวน 1,396 คน (เมียนมา 969 คน ลาว 334 คน กัมพูชา 93 คน) นายจ้าง 550 ราย

(3) แรงงานต่างด้าว มติ 5 ก.ค. 65 จำนวน 38,337 คน (เมียนมา 36,076 คน ลาว 1,848 คน กัมพูชา 413 คน) นายจ้าง 9,223 ราย

คนต่างด้าวถูกกฎหมาย จำนวน 380 คน นายจ้าง 152 ราย แยกเป็น

(1) คนต่างด้าวชั่วคราว (มาตรา 59) จำนวน 252 คน นายจ้าง 92 ราย

(2) คนต่างด้าว BOI (มาตรา 62) จำนวน 35 คน นายจ้าง 5 ราย

(3) บุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียน (ชนกลุ่มน้อย มาตรา 63/1(2))
จำนวน 93 คน นายจ้าง 55 ราย

8. ผลการจัดเก็บค่าธรรมเนียมคนต่างด้าว

เดือนสิงหาคม 2566 เก็บค่าธรรมเนียมใบอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว 569,380.- บาท (ห้าแสนหกหมื่นเก้าพันสามร้อยแปดสิบบาทถ้วน)





NEW NORMAL

๒๐ เทรนด์อาชีพมาแรงในอนาคต

ปี ๒๐๒๕-๒๐๒๙

(ตอนที่ ๒)

ในบทความที่แล้วของซีรีส์ “ถอดบทสรุปจาก CFoW: ๒๐ อาชีพในอนาคต ๒๐๒๒” เราได้เรียนรู้กันไปแล้วถึง ๑๐ ทิศทางอาชีพในอนาคตที่ CFoW หรือ The Center for the Future of Work โดย Cognizant สถาบันและองค์กรทางเทคโนโลยีระดับโลกได้ทำการศึกษาและคาดการณ์เอาไว้ว่ามีโอกาสที่จะเกิดขึ้นอย่างน้อยๆ ภายในอีก ๕ - ๑๐ ปีข้างหน้า

ไม่ว่าจะเป็นอาชีพ เช่น ผู้เชี่ยวชาญเทคโนโลยีด้านการดูแลและฟื้นฟูความทรงจำของผู้สูงอายุ (Virtual Reality Personal Memory Curator), เจ้าหน้าที่ควบคุมการคมนาคม (Highway Controller) หรือไปจนถึงสถาปนิกผู้เชี่ยวชาญด้านสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน (Workplace Environment Architect) ก็ล้วนมีโอกาสถือกำเนิดจากหลากหลายองค์ประกอบ

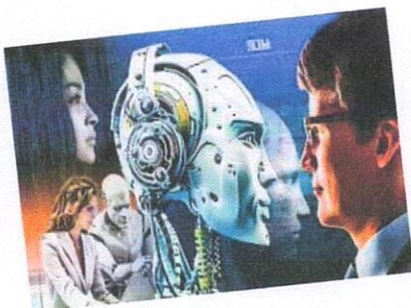
ในบทความตอนที่ ๒ นี้ เราจะมาส่องดูกันต่อถึงอีก ๑๐ อาชีพแห่งอนาคตที่เหลือกัน หากใครคิดว่าในบทความก่อนหน้านี้ แต่ละอาชีพแสนล้ำ สุดน่าสนใจแล้ว ในตอนที่ ๒ นี้ ขอบอกเลยว่าอาจล้ำและน่าสนใจยิ่งกว่า จะมีอาชีพในอนาคตใดกันบ้างในตอนที่ ๒ นี้ มาลองส่อง ลองท่องโลกอนาคตไปพร้อมกันๆ กับ Starfish Labz กันเลยครับ

๑๑. ผู้จัดการและบริหารความสัมพันธ์ระหว่างมนุษย์-หุ่นยนต์ (Man-Machine Teaming Manager)

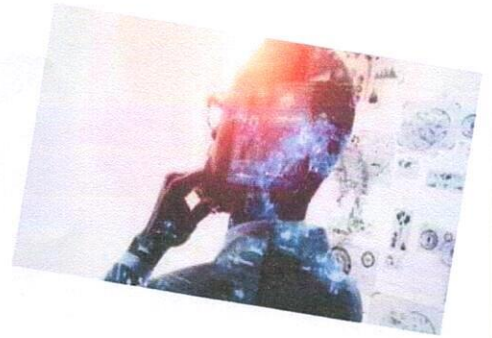
Man-Machine Teaming Manager หรือผู้จัดการและบริหารความสัมพันธ์ระหว่างมนุษย์-หุ่นยนต์ในที่นี้หมายถึงหัวหน้าในแผนกการบริหารจัดการความสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ระหว่างพนักงานในบริษัทและหุ่นยนต์ หรือเหล่าเครื่องมืออุปกรณ์ทางเทคโนโลยีหรือดิจิทัลนั่นเองครับ

สำหรับ CFoW สาเหตุที่ตำแหน่งหรืออาชีพนี้มีโอกาสที่จะบูมหรือเป็นที่ต้องการในอนาคตก็เพราะยิ่งภาคธุรกิจพัฒนาไปและหยิบจับนำเอาเทคโนโลยีมาใช้

พวกเขาก็ยิ่งต้องการผู้เชี่ยวชาญที่สามารถเข้ามาช่วยวิเคราะห์ ช่วยปรับ และสร้างระบบการทำงานที่พนักงาน (มนุษย์) และเครื่องมือทางเทคโนโลยี (หุ่นยนต์) สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและราบรื่นยิ่งขึ้น



๑๒. ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ AI (AI Business Development Manager, AI BDM) แม้ AI จะมีความสามารถอันน่ามหัศจรรย์ใจเพียงใดแต่สิ่งหนึ่งที่ AI ไม่สามารถทำได้ก็คือการโฆษณาคุณสมบัติหรือขายตัวเอง และคนที่เข้ามาช่วยทำหน้าที่แทนเจ้าผลิตภัณฑ์/สินค้า AI ดังกล่าวของบริษัทด้านเทคโนโลยีหนึ่งๆ สำหรับ CFoW ก็คือบุคลากรในตำแหน่ง เช่น ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ AI



หน้าที่หลักๆ ของ AI BDM คือการสร้างและวางกลยุทธ์การโฆษณาและกระตุ้นยอดขายผลิตภัณฑ์/สินค้า AI, ติดตามรายงานยอดขาย, และปรับปรุงพัฒนาแผนการ

๑๓. ผู้เชี่ยวชาญด้าน Edge Computing (Master of Edge Computing) หลายคนรู้จัก Cloud Computing กันแล้ว แต่อีกหนึ่งเทคโนโลยีในแขนงเดียวกันที่กำลังมาแรง โดยเฉพาะในองค์กรที่ต้องการประหยัดหรือลดงบประมาณการใช้งาน Cloud Computing ก็คือ Edge Computing และบุคลากรที่ CFoW เชื่อว่าจะเข้ามามีบทบาทสำคัญและเป็นที่ต้องการก็คือ Master of Edge Computing หรือผู้เชี่ยวชาญด้านใน Edge Computing

หน้าที่หลักๆ ของ ผู้เชี่ยวชาญด้านใน Edge Computing ของบริษัทหนึ่งๆ ไม่ว่าจะเป็น In-House หรือในรูปของ Agency ก็คือการช่วยสร้างและวางแผนแนวทางการใช้ Edge Computing ให้กับองค์กรหนึ่งๆ อย่างเหมาะสมและตรงจุด ลดทอนเครื่องมือ อุปกรณ์ที่ไม่จำเป็นเพื่อตัดทอนต้นทุน และรักษาการใช้งานให้อยู่ภายในงบประมาณและภายในระดับประสิทธิภาพที่สูงที่สุดที่องค์กรต้องการ

๑๔. นักเดิน/นักสนทนาเป็นเพื่อน (Walker/Talker) ในอนาคตของโลกเรานี้ แง่มุมหนึ่งของการใช้ชีวิตที่ CFoW ได้ทำการสำรวจ ศึกษา คาดการณ์ และพบก็คือผู้คน โดยเฉพาะวัยรุ่นและผู้สูงอายุ จะใช้ชีวิตอยู่อย่างโดดเดี่ยว เงียบเหงา และเปล่าเปลี่ยวยิ่งขึ้น สิ่งที่เราต้องการไม่ใช่เครื่องมืออุปกรณ์ทางเทคโนโลยี



ไม่ใช่ Facebook, Twitter, หรือ IG แต่คือเพื่อนมนุษย์ดีๆ สักคนที่จะมาเดินเป็นเพื่อนในตอนเช้าสักวันหรือมารับฟังขณะเดินเล่นไปด้วยกันนั่นเองครับ

อาชีพในอนาคต Walker/Talker ที่ CFoW ได้จินตนาการและคาดการณ์นี้ จึงคือนักเดินหรือนักสนทนาเป็นเพื่อนกับบรรดาผู้คนต่างๆ ที่ตัดสินใจใช้บริการโดย Walker/Talker ที่ดีและมีคุณสมบัติหลักๆ จะต้องมีความทักษะการฟังที่ดี

และเข้าใจถึงหัวใจและสภาวะจิตใจของมนุษย์ ซึ่งเป็นสิ่งที่พวกเขาจะได้รับอบรมฝึกฝนจากองค์กรผู้ให้บริการ

๑๕. นักให้คำปรึกษาด้านการปรับปรุงฟื้นฟูภาวะการมีพฤติกรรมอาชญากรรมไซเบอร์ในเด็กและเยาวชน (Juvenile Cybercrime Rehabilitation Counselor) หลายคนมักคิดว่าอาชญากรรมไซเบอร์ส่วนใหญ่คือผู้ใหญ่ แต่รู้ไหมครับว่าจริงๆ แล้วประชากรส่วนใหญ่ที่กลายไปเป็นอาชญากรรมไซเบอร์นั้นล้วนแต่มีอายุอยู่ในช่วงเยาวชนทั้งนั้น Juvenile Cybercrime Rehabilitation Counselor หรือ นักให้คำปรึกษาด้านการปรับปรุงฟื้นฟูภาวะการมีพฤติกรรมอาชญากรรมไซเบอร์ในเด็กและเยาวชน คือบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการสนทนา พูดคุย ช่วยเหลือ และปรับพฤติกรรมด้านนี้ให้กับเหล่าเด็กๆ ที่ได้ผันตัวกลายไปเป็นอาชญากรรมไซเบอร์ โดยทิศทางการทำงานของบุคลากรในสายอาชีพนี้ก็จะเหมือนกับบุคลากรในสายอาชีพการช่วยเหลือเด็กๆ ที่มีภาวะติดยา ติดเกม หรือปัญหาทางพฤติกรรมต่างๆ

ภาพกิจกรรมประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๖



นายไพรัชต์ ศิริพันธุ์ จัดหางานจังหวัดชุมพร
มอบหมายเจ้าหน้าที่ร่วมพิธีเนื่องในวันสำคัญๆ ของจังหวัด



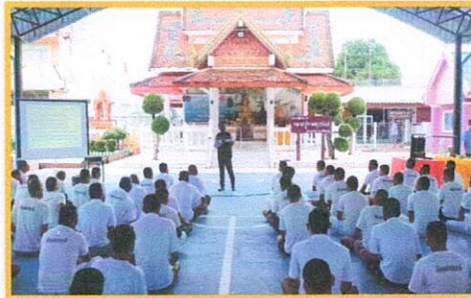
นายไพรัชต์ ศิริพันธุ์ จัดหางานจังหวัดชุมพร
มอบให้นางสาวบุษยา หอสุชาติ นักวิชาการชำนาญการพิเศษ
ประชุมทำความเข้าใจกับหน่วยงานบูรณาการร่วมในการตรวจแรงงานต่างด้าว
ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร



นายไพรัชต์ ศิริพันธุ์ จัดหางาน จังหวัดชุมพร
มอบหมายให้งานต่างดาวตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างดาว
ในทุกๆประเภทกิจการ อย่างต่อเนื่อง



นายไพรัชต์ ศิริพันธุ์ จัดหางานจังหวัดชุมพร
มอบหมายให้นายศุภกิจ รวดเร็ว นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
พร้อมเจ้าหน้าที่นำบริการของ สนง.ให้บริการ
โครงการจังหวัดพบประชาชน เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๖
ณ โรงเรียนบ้านขุนกระโทก ต.ขุนกระโทก
อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร



นายไพรัช ศิริพันธุ์ จัดหางานจังหวัดชุมพร
มอบหมายให้นายชนะ ศรีมาลา เจ้าพนักงานแรงงานชำนาญงาน
แนะแนวอาชีพแก่ผู้ต้องขัง ณ เรือนจำจังหวัดชุมพร และ เรือนจำอำเภอลี้หลังสวน

รวมพลังไทย มุ่งมั่น แก้ไข ขจัดภัยยาเสพติด
สังคมปลอดภัย ชุมชนอุ่นใจ ได้ถูกหลานกลับคืนมา





งานดีดี..ที่เก็บมาฝาก

ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๖

ตำแหน่งงาน



บริษัท โซคอนันต์อโต้เซลล์ จำกัด

รับสมัคร ที่ปรึกษาการขายรถยนต์ซูซูกิ จำนวน ๒ อัตรา

อายุ ๒๘-๓๕ ปี เพศ หญิง/ชาย
วุฒิ ปวส. -ปริญญาตรี ค่าคอมมิชชั่น
อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไป
ติดต่อสอบถาม

หจก.ชุมพรสุทธิรัตน์

รับสมัครงาน

พนักงานขาย ๑ อัตรา

พนักงานขับรถ ๒ อัตรา

ติดต่อสอบถาม เพิ่มเติม ฝ่ายบุคคล
โทร.๐๘๖-๔๖๕๔๕๕๐

บริษัท คูโบต้ามิตรแท้

ชุมพร จำกัด

รับสมัคร

เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคล ๑ อัตรา

ช่างบริการ ๒ อัตรา

พนักงานขาย ๒ อัตรา

ติดต่อสอบถาม รายละเอียดได้ที่

ฝ่ายบุคคล

โทร ๐๘๓-๖๒๕๒๖๙๐

รับสมัครงาน

- พนักงานคลังสินค้า (คลังสินค้า) ๒ อัตรา
- พนักงานขาย (บีกวันซูเปอร์สโตร์) ๑ อัตรา
- พนักงานลูกค้าสัมพันธ์ (โอเซียน) ๑ อัตรา
- รองผู้จัดการ/คอสเมติก ๑ อัตรา

ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่

บริษัทชุมพรโอเซียนกรุ๊ป จำกัด

โทรศัพท์ ๐๓/๓-๕๐๔๑๕๐ ต่อ ๑๓/๐

ติดต่อฝ่ายทรัพยากรบุคคล

หลักฐานการสมัคร

สำเนาบัตรประชาชน ๒ ชุด
สำเนาทะเบียนบ้าน ๒ ชุด
รูป ๑ นิ้ว ๒ รูป
วุฒิการศึกษา, ใบรับรองแพทย์



★ ตำแหน่งงานคนพิการ ★

ตำแหน่ง	จำนวน	เพศ	อายุ	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน	เงื่อนไข/สวัสดิการ	สถานประกอบการ
พนักงานคัดแยก ไปรษณีย์ภัณฑ์	๑	ช/ญ	๑๘+	ม.๓	๙,๙๙๙/๓		ศูนย์ไปรษณีย์ชุมพร
พนักงานทั่วไป (คนพิเศษ)	๑	ช/ญ	๑๘+	ม.๓	๓๓๒/วัน	ประกันสังคม	บริษัท ซีเฟรชอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
พนักงานทั่วไป (คนพิเศษ)	๒	ช/ญ	๑๘+	ม.๓	๓๓๒/วัน	ประกันสังคม	บริษัท เอสแอนด์ดี มารีนโปรดักส์ จำกัด



smart job center

บริการด้วยใจ... เพื่อคนไทยมีงานทำ

เมนูอาชีพ

ข้าวโพดคูกเนย

หอมหวาน ทานได้เพลิน ๆ ขายได้กำไร

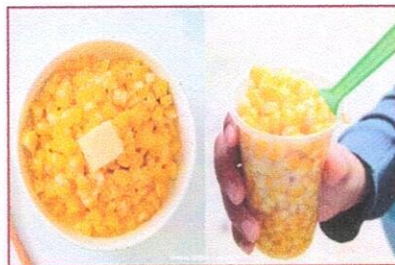


ใครกำลังหารายได้เสริม หรืออาชีพหลักในการขายของกิน แต่ยังไม่รู้จะทำอะไรขายดี เก็บได้นานๆ อีกด้วย วันนี้เมนูอาชีพมาเสนอ ที่จะให้ผู้อ่านหมดคำถามแน่นอนว่าขายของกินอะไรดีแน่นอน! และที่สำคัญเป็นเมนูอาหารทำง่าย ขายคล่อง และปังสุดๆ ถ้าพร้อมที่จะเป็นพ่อค้า แม่ขายกันแล้วก็เตรียมมาจดสูตรกันเลยจ้า

ข้าวโพดอบเนย หรือข้าวโพดคูกเนย เมนูอาหารว่าง มักขายตามตลาดนัดต่าง ๆ ความหอมของข้าวโพดต้มร้อนๆ คลุกกับเนยนม ชวนน้ำลายไหลตลอด ช้อทานทีไร อยากให้แม่ค้าใส่เนยเยอะ ๆ แต่เกรงใจสุด ๆ ฉบับนี้จะชวนเพื่อนๆ ไปทำ ข้าวโพดคูกเนยกัน รับรองว่า อร่อย ใส่เนยได้ตามชอบ อิ่มอร่อย กันทั้งบ้านแน่นอนจ้า ตามไปกันเลยครับ

ส่วนผสม

๑. ข้าวโพดหวานต้ม 2-3 ฝัก
๒. เนยสดรสจืด 1 ซ่อนโต๊ะ
๓. นมข้นจืด 1 ถ้วย
๔. น้ำตาลทราย 1-2 ซ่อนโต๊ะ- เกลือ นิดหน่อย



วิธีทำ ข้าวโพดอบเนย

๑. เตรียมข้าวโพดหวานต้มสุก โดยแกะข้าวโพดหวานที่ต้มสุกแล้วเป็นเม็ด ๆ หรือจะฝานก็ได้ ตามชอบ เตรียมไว้
๒. ตักข้าวโพดหวานที่แกะเตรียมไว้ ใส่ส่วนผสม เนย นมข้นจืด คลุกจนเนยละลาย เคลือบเม็ดข้าวโพด
๓. จากนั้น ใส่น้ำตาลทราย นมข้นจืด และเกลือ นิดหน่อย เพื่อตัดเลี่ยน หากชอบหวาน สามารถเติมน้ำตาลเพิ่มได้ คลุกจนทุกอย่างเข้ากันดี
- เคล็ดลับ : ในระหว่างการคลุก ข้าวโพด ต้องมีความร้อนอยู่เสมอ เพื่อให้ส่วนผสมทุกอย่างละลาย
๔. จากนั้น ตักข้าวโพดคูกเนย ใส่ถ้วย พร้อมเสิร์ฟ



ที่มา : วิธีทำ-ข้าวโพดคูกเนย