

ตรวจสอบ
วันที่ ๐๖/๑๐/๖๖
วันที่ ๐๖/๑๐/๖๖
ที่ ขพ ๐๐๒๓.๔/๖๖๒



เทศบาลตำบลปากน้ำหลังสวน
เลขที่รับ 2036
วันที่ 8 ก.ย. 66
เวลา 14.30 น.

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนประชาราษฎร์ อำเภอหลังสวน
จังหวัดชุมพร 86110

๗ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลปากน้ำหลังสวน, ตำบลวังตะกอก, ตำบลท่ามะหาด และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดชุมพร ด่วนที่สุด ที่ ขพ ๐๐๒๓.๔/๑๓๕๘๕ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอหลังสวน ขอส่งสำเนาหนังสือจังหวัดชุมพรมายังหน่วยงานของท่านเพื่อดำเนินการ ดังนี้

- ☒ ทราบและดำเนินการ
- ☐ ถือปฏิบัติ
- ☐ ดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ให้ นายกเทศมนตรีตำบลปากน้ำหลังสวน ขอแสดงความนับถือ
- ทราบแล้ว ส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใส
แจ้งผลการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส
ประจำปี ๖๔ ตามผลของปี ๖๓ ของ รว. ๖๖๖ (นายวิศรุต อ้อยทอง)
ผลการประเมินของทุกปี เพื่อให้แล้วเสร็จตาม ท้องถิ่นอำเภอหลังสวน
ท.๖๒ ตามแนบ กดับ D
- เพื่อการปรับปรุง และยกระดับ คุณภาพ
ประเมินกันและกันเพื่อให้เกิด OIT ส่งเสริม
ความโปร่งใสและส่งเสริม

เรียน นายกเทศมนตรี
- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อตรวจสอบตาม ๕๕๕๐

ในนามของจังหวัด/ส่วน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
๙ ก.ย. ๖๔
โทร./โทรสาร ๐-๗๗๕๔-๕๐๗๕

(นายพงศ์ศักดิ์ ห่อนารด)
ปลัดเทศบาลตำบลปากน้ำหลังสวน

Save Chumphon

(นายวิชัย อนันตเมฆ)

เข้าจังหวัดชุมพร ทุกคนต้องใส่หน้ากาก Save Chumphon



แจ้งแล้ว ๑๐ ก.ย. ๖๔

ด่วนที่สุด

ที่ ขพ ๐๐๒๓.๔/ 13585



ศาลากลางจังหวัดชุมพร
ถนนไตรรัตน์ ขพ ๘๖๐๐๐

๗ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร นายกเทศมนตรีเมืองชุมพร
และนายกเทศมนตรีเมืองหลังสวน

อ้างถึง หนังสือจังหวัดชุมพร ด่วนที่สุด ที่ ขพ ๐๐๒๓.๔/๐๑๓๕๐ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๑๙๒๔
ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

ตามที่จังหวัดชุมพรได้แจ้งปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ประกอบการวางแผน
และเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้บรรลุเป้าหมายและ
วัตถุประสงค์ตามตัวชี้วัดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งกำหนดเป้าหมายให้หน่วยงานภาคทั่วประเทศไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ต้องมีผลการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป ภายในปี
พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึงแล้ว นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตแห่งชาติได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้ว จึงให้องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งพิจารณานำผลการประเมินดังกล่าวไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรับรู้
และการมีส่วนร่วมของประชาชน ถอดบทเรียน ปรับปรุงพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมินอย่างต่อเนื่อง
และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบล
และองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมพร ปัจฉิมเพ็ชร)

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชุมพร
กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์

ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร
ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร

โทร ๐ ๗๗๕๐ ๒๔๘๗ ต่อ ๑๔

โทรสาร ๐ ๗๗๕๐ ๒๑๓๓

เข้าจังหวัดชุมพร ทุกคนต้องสแกน "Save Chumphon"

Save Chumphon



สถ.จ.ชุมพร

เลขที่ ๔๑๘๑ (๒๒๑)

วันที่ ๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๔

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๙๔๘



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๓ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๙๔๘ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ขอให้จังหวัดแจ้งสำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ส่วนท้องถิ่นจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งพิจารณาดำเนินการตามปฏิทินการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ครบถ้วนถูกต้อง
บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกำกับดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ
และการให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนด นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นขอเรียนว่า สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตแห่งชาติได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในครั้งนี้ จึงขอความร่วมมือจังหวัด
แจ้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งพิจารณา
นำผลการประเมินดังกล่าวไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรับรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชน
ตอบทเรียน ปรับปรุงพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมินอย่างต่อเนื่อง และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
รายละเอียดปรากฏตาม QR-Code ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายประยูรรัตน์ เสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น
สำนักงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
โทร/โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๐๒๖๗
ผู้ประสานงาน นส. บุษบาเพชร เหล่าเจริญ





ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะที่ปรึกษาจาก ๔ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ และโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน อีกทั้งยังเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการจัดทำแนวทาง/มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในเชิงงบประมาณต่อไปด้วย นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังได้รับการยอมรับและถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้มีเพียงเฉพาะกิจกรรมการประเมินผลการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของแต่ละหน่วยงานภาครัฐ แต่ยังประกอบด้วยกิจกรรมภายในของแต่ละหน่วยงานในการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐและการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานการดำเนินงานในมิติต่างๆตามกรอบการประเมินให้ดียิ่งขึ้นด้วย

การประเมิน ITA มีกระบวนการดำเนินงานเป็นไปตามหลักการวิจัยประเมินผล (Evaluation Research) โดยคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสถานะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสดูแลกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

/ส่วนที่ ...

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๒ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมให้ข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนดแบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้เริ่มกระบวนการประเมินผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมินเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งแม้ว่าในปีงบประมาณนี้ หน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้ร่วมมือและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน จนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๘,๓๐๐ หน่วยงาน อีกทั้งในปีงบประมาณนี้ ยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้นเป็นจำนวนถึง ๑,๓๓๑,๕๘๘ ราย โดยตลอดกระบวนการประเมิน ITA ที่ผ่านมา คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ได้กำกับการดำเนินงานและพิจารณาถ่วงถ่วงข้อมูลผลการประเมิน ITA เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๓๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและสาธารณชนรับทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ITA สามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมิน ITA ของตนเองได้ทางระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวรวิทย์ สุขบุญ)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
Integrity and Transparency Assessment: ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
สรุปผลการประเมินภาพรวม	1
ผลการประเมินรายหน่วยงาน	
ส่วนราชการส่วนกลาง	
หน่วยงานธุรการของศาล	9
หน่วยงานธุรการขององค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ	10
หน่วยงานสังกัดรัฐสภา	11
หน่วยงานธุรการขององค์กรอัยการ	12
ส่วนราชการระดับกรม	13
รัฐวิสาหกิจ	18
องค์การมหาชน	20
หน่วยงานของรัฐอื่น ๆ	22
กองทุน	23
สถาบันอุดมศึกษา	24
ส่วนราชการส่วนภูมิภาค	
จังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค)	26
ส่วนราชการส่วนท้องถิ่น	
พื้นที่ภาค 1	28
พื้นที่ภาค 2	50
พื้นที่ภาค 3	68
พื้นที่ภาค 4	105
พื้นที่ภาค 5	146
พื้นที่ภาค 6	169
พื้นที่ภาค 7	194
พื้นที่ภาค 8	212
พื้นที่ภาค 9	229
กรุงเทพมหานคร	248



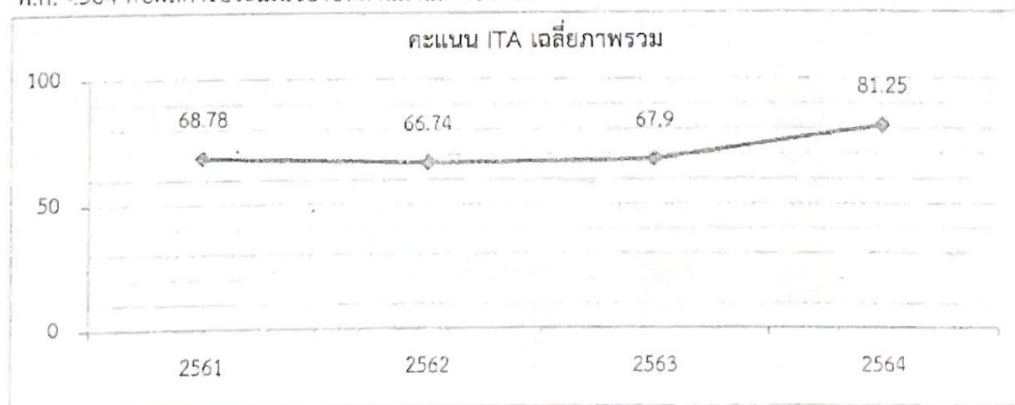
สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. สรุปผลการประเมินภาพรวมระดับประเทศ

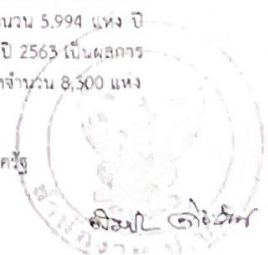
1.1 ผลการประเมินเฉลี่ยของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ แสดงได้ดังนี้

คะแนนเฉลี่ยภาพรวม		
81.25		
หน่วยงานภาครัฐ	บุคลากรภาครัฐ	ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อราชการ
8,300	471,794	859,794
1) องค์การศาล 3 แห่ง 2) องค์การอัยการ 1 แห่ง 3) องค์การอิสระ 5 แห่ง 4) หน่วยงานสังกัดรัฐสภา 3 แห่ง 5) หน่วยงานระดม 146 แห่ง 6) รัฐวิสาหกิจ 51 แห่ง 7) องค์การมหาชน 55 แห่ง 8) หน่วยงานของรัฐอื่นๆ 20 แห่ง 9) กองทุน 7 แห่ง 10) สถาบันอุดมศึกษา 83 แห่ง 11) จังหวัด 76 แห่ง 12) อบจ. 76 แห่ง 13) เทศบาลนคร 30 แห่ง 14) เทศบาลเมือง 194 แห่ง 15) เทศบาลตำบล 2,246 แห่ง 16) อบต. 5,302 แห่ง 17) อปท.รูปแบบพิเศษ 2 แห่ง (อปท. รวม 7,850 แห่ง)	เข้าร่วมด้วยตนเอง 471,794 คน อายุ ต่ำกว่า 20 ปี 0.10% 20 - 30 ปี 12.15% 31 - 40 ปี 31.82% 41 - 50 ปี 35.22% 51 - 60 ปี 19.65% มากกว่า 60 ปี 1.05% ระยะเวลาการปฏิบัติงาน 1 - 5 ปี 28.75% 6 - 10 ปี 27.02% 11 - 20 ปี 30.93% มากกว่า 20 ปี 13.30%	เข้าร่วมด้วยตนเอง 473,965 คน เก็บข้อมูลทางสถิติ 385,829 คน อายุ ต่ำกว่า 20 ปี 1.56% 20 - 30 ปี 13.65% 31 - 40 ปี 19.21% 41 - 50 ปี 24.50% 51 - 60 ปี 23.57% มากกว่า 60 ปี 17.51% ประเภทของผู้ตอบ บุคคลทั่วไป 80.41% หน่วยงานของรัฐ 9.22% องค์กรธุรกิจเอกชน 6.12% อื่นๆ 4.25%

1.2 ผลการประเมินเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา เมื่อเปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กับผลการประเมินของปีที่ผ่านมาแสดงได้ดังนี้

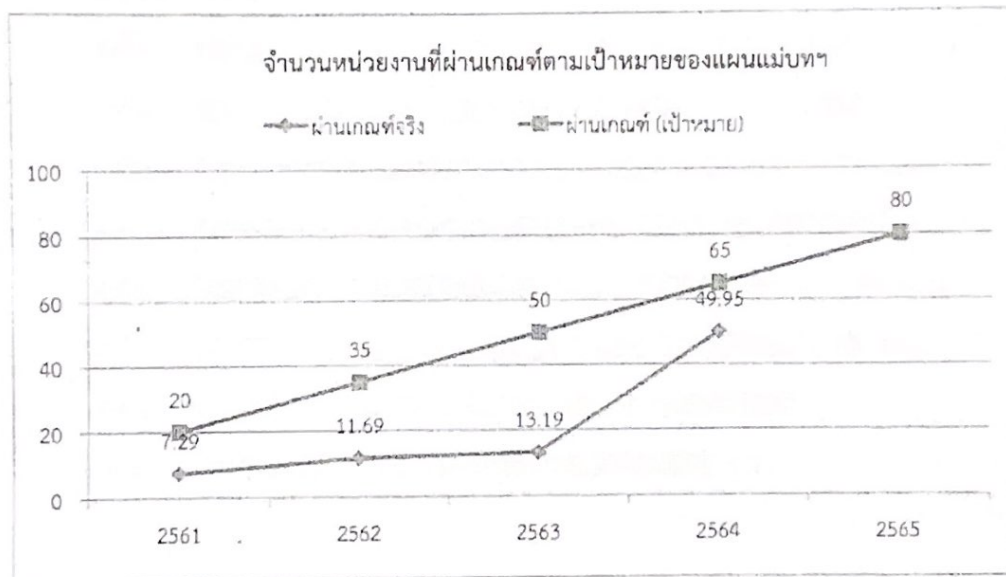


หมายเหตุ: ปี 2561 เป็นผลการประเมินเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดจำนวน 5,994 แห่ง ปี 2562 เป็นผลการประเมินของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศที่ดำเนินการครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดจำนวน 8,058 แห่ง ปี 2563 เป็นผลการประเมินของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจำนวน 8,303 แห่ง และปี 2564 เป็นผลการประเมินของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจำนวน 8,300 แห่ง

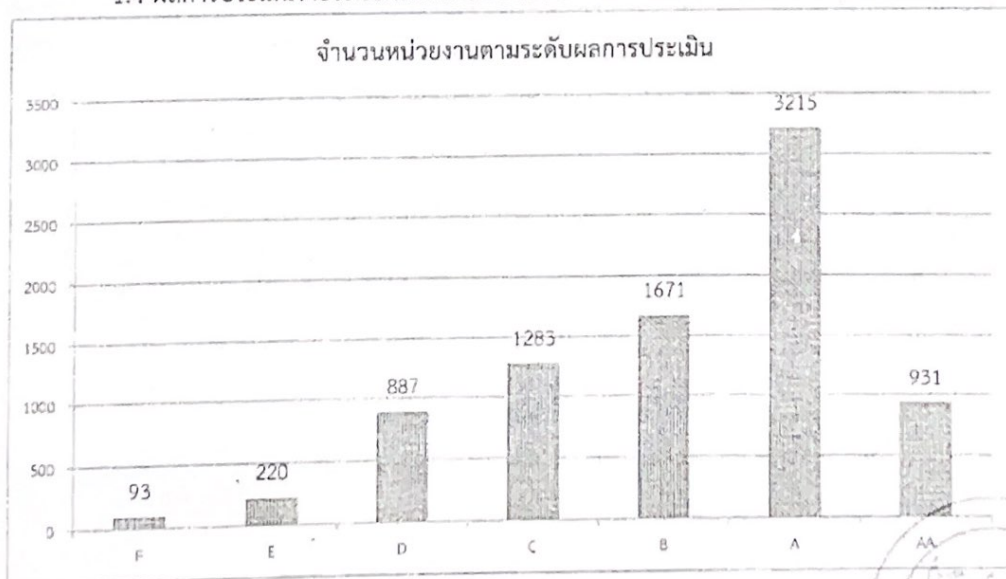


1.3 ผลการประเมินเปรียบเทียบกับเกณฑ์แผนแม่บทฯ เมื่อเปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กับเกณฑ์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (85 คะแนนขึ้นไป) แสดงได้ดังนี้

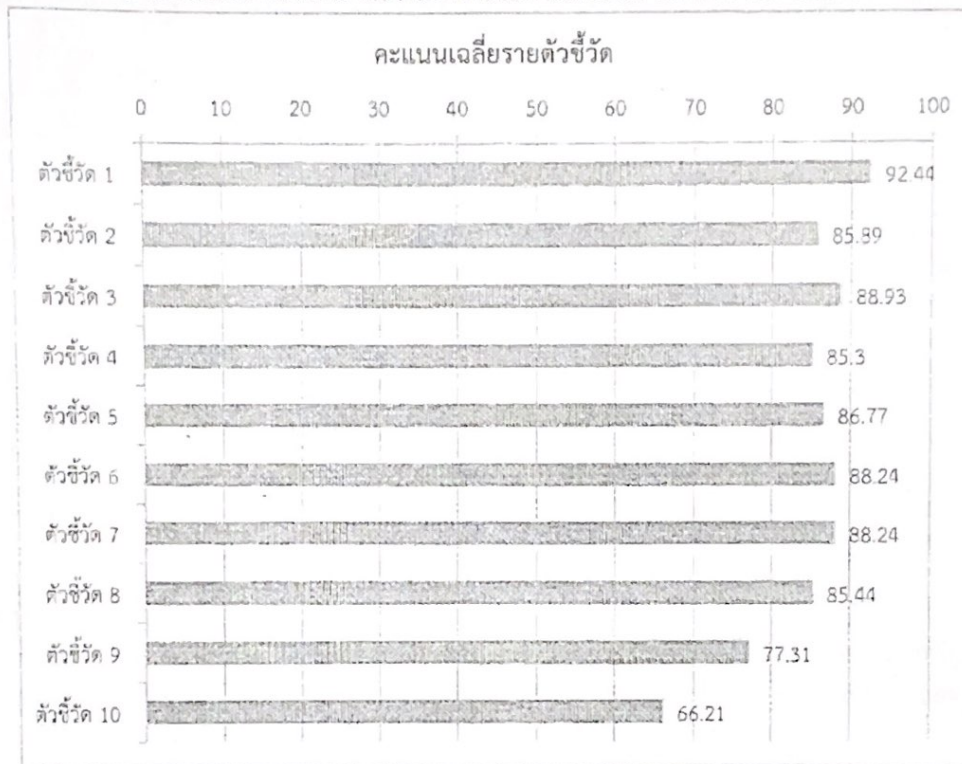
ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแผนแม่บทฯ	ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแผนแม่บทฯ
4,146 (49.95%)	4,154 (50.05%)



1.4 ผลการประเมินรายระดับคะแนน เมื่อจำแนกตามระดับของผลการประเมินแสดงได้ดังนี้



1.5 ผลการประเมินรายตัวชี้วัด เมื่อจำแนกตามผลการประเมินรายตัวชี้วัด แสดงได้ดังนี้



2. สรุปผลการประเมินรายประเภท

ผลการประเมินเฉลี่ยของหน่วยงานภาครัฐแต่ละประเภท และสัดส่วนของหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (85 คะแนนขึ้นไป) แสดงได้ดังนี้

ที่	ประเภทหน่วยงาน	จำนวนหน่วยงาน	คะแนนเฉลี่ย	ผ่านเกณฑ์	สัดส่วนที่ผ่าน
1	องค์กรศาล	3	93.62	3	100.00%
2	องค์กรอิสระ	5	91.10	5	100.00%
3	หน่วยงานในสังกัดรัฐสภา	3	92.38	3	100.00%
4	องค์กรอัยการ	1	95.82	1	100.00%
5	ส่วนราชการระดับกรม	146	92.07	143	97.95%
	- หน่วยงานกำกับระดับกระทรวง	20	92.50	20	100.00%
	- หน่วยงานภายในสำนักนายกรัฐมนตรี	14	90.71	13	92.86%
	- หน่วยงานภายในกระทรวง	106	92.08	104	98.11%
	- หน่วยงานไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง	6	93.65	6	100.00%

ที่	ประเภทหน่วยงาน	จำนวน หน่วยงาน	คะแนน เฉลี่ย	ผ่าน เกณฑ์	สัดส่วนที่ ผ่าน
6	รัฐวิสาหกิจ	51	93.31	48	94.12%
7	องค์การมหาชน	55	93.26	54	98.18%
8	หน่วยงานของรัฐอื่น ๆ	20	92.90	19	95.00%
9	กองทุน	7	94.12	7	100.00%
10	สถาบันอุดมศึกษา	83	89.87	77	92.77%
11	จังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค)	76	92.43	75	98.68%
12	องค์การบริหารส่วนจังหวัด	76	92.18	70	92.11%
13	เทศบาลนคร	30	91.25	27	90.00%
14	เทศบาลเมือง	195	85.32	130	66.67%
15	เทศบาลตำบล	2,246	79.48	966	43.01%
16	องค์การบริหารส่วนตำบล	5,301	80.72	2,517	47.48%
17	อปท. รูปแบบพิเศษ	2	84.44	1	50.00%

3. สรุปผลการประเมินรายกระทรวง

ผลการประเมินเฉลี่ยของหน่วยงานภาครัฐแต่ละกระทรวง และสัดส่วนของหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (85 คะแนนขึ้นไป) แสดงได้ดังนี้

ที่	กระทรวง	จำนวน หน่วยงาน	คะแนน เฉลี่ย	ผ่าน เกณฑ์	สัดส่วนที่ ผ่าน
1	สำนักนายกรัฐมนตรี	27	91.70	26	96.30%
2	กระทรวงกลาโหม	8	95.22	8	100.00%
3	กระทรวงการคลัง	29	94.37	28	96.55%
4	กระทรวงการต่างประเทศ	1	92.56	1	100.00%
5	กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	7	95.41	7	100.00%
6	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์	9	94.51	9	100.00%
7	กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	17	93.81	17	100.00%
8	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	23	92.67	23	100.00%
9	กระทรวงคมนาคม	18	88.37	15	83.33%
10	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	8	95.42	8	100.00%
11	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	15	91.61	14	93.33%
12	กระทรวงพลังงาน	9	91.99	8	88.89%

ที่	กระทรวง	จำนวน หน่วยงาน	คะแนน เฉลี่ย	ผ่าน เกณฑ์	สัดส่วนที่ ผ่าน
13	กระทรวงพาณิชย์	12	91.65	12	100.00%
14	กระทรวงมหาดไทย	14	94.29	14	100.00%
15	กระทรวงยุติธรรม	13	91.33	13	100.00%
16	กระทรวงแรงงาน	6	92.86	6	100.00%
17	กระทรวงวัฒนธรรม	10	93.40	10	100.00%
18	กระทรวงศึกษาธิการ	11	91.88	11	100.00%
19	กระทรวงสาธารณสุข	17	91.17	17	100.00%
20	กระทรวงอุตสาหกรรม	8	91.98	8	100.00%
21	ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง	17	93.26	16	94.12%

หมายเหตุ: หน่วยงานประเภท หน่วยงานในสังกัดรัฐบาล องค์การศาล องค์การอิสระ องค์การอัยการ สถาบันอุดมศึกษา จังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค) และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่นับรวมในกระทรวง

4. สรุปผลการประเมินรายพื้นที่ภาค

ผลการประเมินเฉลี่ยของหน่วยงานภาครัฐแต่ละพื้นที่ภาค และสัดส่วนของหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (85 คะแนนขึ้นไป) แสดงได้ดังนี้

ที่	พื้นที่ภาค	จำนวน หน่วยงาน	คะแนน เฉลี่ย	ผ่าน เกณฑ์	สัดส่วนที่ ผ่าน
1	พื้นที่ภาค 1	729	83.09	394	54.05%
2	พื้นที่ภาค 2	592	83.69	341	57.60%
3	พื้นที่ภาค 3	1475	75.74	483	32.75%
4	พื้นที่ภาค 4	1510	80.55	755	50.00%
5	พื้นที่ภาค 5	830	80.87	385	46.39%
6	พื้นที่ภาค 6	879	83.47	459	52.22%
7	พื้นที่ภาค 7	706	82.46	376	53.26%
8	พื้นที่ภาค 8	573	80.87	282	49.21%
9	พื้นที่ภาค 9	631	81.45	310	49.13%
10	พื้นที่ส่วนกลางและกรุงเทพฯ	375	92.01	361	96.27%

5. สรุปผลการประเมินรายจังหวัด

ผลการประเมินเฉลี่ยของหน่วยงานภาครัฐแต่ละจังหวัด และสัดส่วนของหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (85 คะแนนขึ้นไป) แสดงได้ดังนี้

ที่	จังหวัด	จำนวน หน่วยงาน	คะแนน เฉลี่ย	ผ่าน เกณฑ์	สัดส่วนที่ ผ่าน
1	กระบี่	63	82.99	35	55.56%
2	กาญจนบุรี	123	81.56	61	49.59%
3	กำแพงเพชร	91	81.13	41	45.05%
4	กาฬสินธุ์	152	82.62	88	57.89%
5	ขอนแก่น	226	77.84	89	39.38%
6	จันทบุรี	83	80.99	42	50.60%
7	ฉะเชิงเทรา	110	84.42	65	59.09%
8	ชลบุรี	100	86.24	69	69.00%
9	ชัยนาท	61	83.82	31	50.82%
10	ชัยภูมิ	144	75.91	52	36.11%
11	ชุมพร	80	79.50	40	50.00%
12	เชียงราย	145	81.85	70	48.28%
13	เชียงใหม่	212	81.49	100	47.17%
14	ตรัง	101	83.47	53	52.48%
15	ตราด	45	81.45	24	53.33%
16	ตาก	70	80.00	26	37.14%
17	นครนายก	47	77.85	17	36.17%
18	นครปฐม	118	87.42	79	66.95%
19	นครพนม	105	82.56	56	53.33%
20	นครราชสีมา	335	77.12	119	35.52%
21	นครศรีธรรมราช	186	78.96	80	43.01%
22	นครสวรรค์	144	92.87	132	91.67%
23	นนทบุรี	47	89.09	39	82.98%
24	นราธิวาส	90	80.35	42	46.67%
25	น่าน	101	79.87	48	47.52%
26	บึงกาฬ	59	86.86	40	67.80%
27	บุรีรัมย์	210	69.94	33	15.71%
28	ปทุมธานี	66	79.31	30	45.45%
29	ประจวบคีรีขันธ์	62	78.22	26	41.94%
30	ปราจีนบุรี	71	83.70	41	57.75%
31	ปัตตานี	115	84.11	71	61.74%
32	พระนครศรีอยุธยา	159	76.78	45	28.30%
33	พะเยา	73	77.54	25	34.25%
34	พังงา	53	89.08	40	75.47%
35	พัทลุง	75	79.91	29	38.67%

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พื้นที่ภาค 8
จังหวัดชุมพร

AA 7 A
A = 35
B = 4
C = 14
D = 14
E = 1
F = 1

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบกับ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับ กับเกณฑ์*
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร	เมืองชุมพร	90.30	A	+14.76	ผ่าน ✓
2	เทศบาลเมืองชุมพร	เมืองชุมพร	64.90	D	-0.21	ไม่ผ่าน
3	เทศบาลเมืองหลังสวน	หลังสวน	68.14	C	+12.52	ไม่ผ่าน
4	เทศบาลตำบลห้วยเขย	ท่าแซะ	69.50	C	+8.72	ไม่ผ่าน
5	เทศบาลตำบลเนินสีนดี	ท่าแซะ	91.50	A	+5.49	ผ่าน ✓
6	เทศบาลตำบลทุ่งตะกรว	ทุ่งตะโก	88.66	A	+21.36	ผ่าน ✓
7	เทศบาลตำบลปากตะโก	ทุ่งตะโก	91.07	A	-33.02	ผ่าน ✓
8	เทศบาลตำบลชุมโค	ปะทิว	55.04	D	-2.46	ไม่ผ่าน
9	เทศบาลตำบลทะเลทรัพย์	ปะทิว	81.82	B	+11.27	ไม่ผ่าน
10	เทศบาลตำบลบางสน	ปะทิว	85.25	A	+7.43	ผ่าน ✓
11	เทศบาลตำบลปะทิว	ปะทิว	93.29	A	+7.91	ผ่าน ✓
12	เทศบาลตำบลบางอำเภ	ปะทิว	91.25	A	+18.40	ผ่าน ✓
13	เทศบาลตำบลพะลิ	ปะทิว	49.37	F	-7.00	ไม่ผ่าน
14	เทศบาลตำบลพะลิ	พะลิ	88.53	A	+14.88	ผ่าน ✓
15	เทศบาลตำบลขุนกระหัง	เมืองชุมพร	71.41	C	+0.88	ไม่ผ่าน
16	เทศบาลตำบลนาขะอ้ง	เมืองชุมพร	94.29	A	+21.42	ผ่าน ✓
17	เทศบาลตำบลนาขะอ้ง	เมืองชุมพร	94.24	A	+26.07	ผ่าน ✓
18	เทศบาลตำบลบางลึก	เมืองชุมพร	56.59	D	-4.30	ไม่ผ่าน
19	เทศบาลตำบลบางหมาก	เมืองชุมพร	67.07	C	+3.23	ไม่ผ่าน
20	เทศบาลตำบลปากน้ำชุมพร	เมืองชุมพร	50.86	E	-5.22	ไม่ผ่าน
21	เทศบาลตำบลวังไผ่	เมืองชุมพร	97.25	AA	+17.89	ผ่าน ✓
22	เทศบาลตำบลวังใหม่	เมืองชุมพร	57.22	D	+7.00	ไม่ผ่าน
23	เทศบาลตำบลหาดทรายรี	เมืองชุมพร	62.67	D	-9.92	ไม่ผ่าน
24	เทศบาลตำบลพะลิ	ตะกั่ว	87.34	A	+7.18	ผ่าน ✓
25	เทศบาลตำบลนาโพธิ์	สวี	60.81	D	+8.07	ไม่ผ่าน
26	เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา	สวี	57.73	D	+2.59	ไม่ผ่าน
27	เทศบาลตำบลปากน้ำหลังสวน	หลังสวน	59.62	D	+3.76	ไม่ผ่าน
28	เทศบาลตำบลวังตะกั่ว	หลังสวน	64.84	D	+9.57	ไม่ผ่าน
29	องค์การบริหารส่วนตำบลคูริง	ท่าแซะ	65.07	C	+6.58	ไม่ผ่าน
30	องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์	ท่าแซะ	90.58	A	+13.38	ผ่าน ✓
31	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม	ท่าแซะ	63.09	D	+4.45	ไม่ผ่าน
32	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแซะ	ท่าแซะ	95.84	AA	+5.76	ผ่าน ✓
33	องค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม	ท่าแซะ	69.13	C	-10.93	ไม่ผ่าน
34	องค์การบริหารส่วนตำบลสวี	ท่าแซะ	92.78	A	+17.85	ผ่าน ✓
35	องค์การบริหารส่วนตำบลสุราษฎร์	ท่าแซะ	90.57	A	+10.07	ผ่าน ✓
36	องค์การบริหารส่วนตำบลสองพี่น้อง	ท่าแซะ	66.09	C	-5.34	ไม่ผ่าน
37	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเจริญ	ท่าแซะ	94.56	A	+21.34	ผ่าน ✓
38	องค์การบริหารส่วนตำบลหินแก้ว	ท่าแซะ	90.67	A	+15.74	ผ่าน ✓

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ธิดา ใจเย็น

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบ กับเกณฑ์*
39	องค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้ว	ทุ่งตะโก	2564			
40	องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก	ทุ่งตะโก	72.73	C	+14.96	ไม่ผ่าน
41	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไฉยราช	ปะทิว	95.24	AA	+34.25	ผ่าน
42	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนอาจ	ปะทิว	72.42	C	+15.36	ไม่ผ่าน
43	องค์การบริหารส่วนตำบลปากคลอง	ปะทิว	87.55	A	+10.24	ผ่าน
44	องค์การบริหารส่วนตำบลสะพลี	ปะทิว	60.65	D	-0.55	ไม่ผ่าน
45	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาง	พะโต๊ะ	68.23	C	-6.78	ไม่ผ่าน
46	องค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง	พะโต๊ะ	88.12	A	+14.07	ผ่าน
47	องค์การบริหารส่วนตำบลพะวักซ์	พะโต๊ะ	67.63	C	+9.76	ไม่ผ่าน
48	องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ	พะโต๊ะ	76.36	B	+24.79	ไม่ผ่าน
49	องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด	เมืองชุมพร	93.62	A	+21.39	ผ่าน
50	องค์การบริหารส่วนตำบลลำสิงห์	เมืองชุมพร	70.54	C	+0.73	ไม่ผ่าน
51	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคา	เมืองชุมพร	72.08	C	+7.46	ไม่ผ่าน
52	องค์การบริหารส่วนตำบลนาทุ่ง	เมืองชุมพร	88.61	A	+17.70	ผ่าน
53	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา	เมืองชุมพร	94.17	A	+17.80	ผ่าน
54	องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ	เมืองชุมพร	80.85	B	-3.28	ไม่ผ่าน
55	องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่	เมืองชุมพร	81.92	B	+3.69	ไม่ผ่าน
56	องค์การบริหารส่วนตำบลวิสัยเหนือ	เมืองชุมพร	86.20	A	+10.03	ผ่าน
57	องค์การบริหารส่วนตำบลหาดตะโก	เมืองชุมพร	66.58	C	+3.16	ไม่ผ่าน
58	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควาย	ตะแม	94.49	A	+17.09	ผ่าน
59	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง	ตะแม	73.82	C	+7.48	ไม่ผ่าน
60	องค์การบริหารส่วนตำบลตะแม	ตะแม	93.89	A	+14.53	ผ่าน
61	องค์การบริหารส่วนตำบลสวนแตง	ตะแม	90.95	A	+39.67	ผ่าน
62	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัย	สวี	61.20	D	+14.18	ไม่ผ่าน
63	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะลุ	สวี	64.59	D	+4.83	ไม่ผ่าน
64	องค์การบริหารส่วนตำบลครน	สวี	94.21	A	+22.11	ผ่าน
65	องค์การบริหารส่วนตำบลคันสวี่	สวี	80.97	B	+24.33	ไม่ผ่าน
66	องค์การบริหารส่วนตำบลคำหิน	สวี	93.12	A	+10.90	ผ่าน
67	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งระย	สวี	94.79	A	+19.50	ผ่าน
68	องค์การบริหารส่วนตำบลนาสัก	สวี	94.33	A	+22.31	ผ่าน
69	องค์การบริหารส่วนตำบลวิสัยใต้	สวี	92.31	A	+15.69	ผ่าน
70	องค์การบริหารส่วนตำบลสวี	สวี	88.47	A	+21.01	ผ่าน
71	เทศบาลตำบลห้วยพลา	หลังสวน	92.13	A	+28.60	ผ่าน
72	องค์การบริหารส่วนตำบลนาขา	หลังสวน	72.85	C	+21.73	ไม่ผ่าน
73	องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอ	หลังสวน	84.97	B	+1.69	ไม่ผ่าน
74	องค์การบริหารส่วนตำบลนาขาม	หลังสวน	79.33	B	+11.95	ไม่ผ่าน
75	องค์การบริหารส่วนตำบลนาขาม	หลังสวน	96.24	AA	+13.37	ผ่าน
76	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านควน	หลังสวน	92.78	A	+16.27	ผ่าน
77	องค์การบริหารส่วนตำบลห้อมตง	หลังสวน	60.61	D	-1.33	ไม่ผ่าน
78	องค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย	หลังสวน	87.10	A	+30.64	ผ่าน
79	องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย	หลังสวน	65.86	C	+9.50	ไม่ผ่าน
			86.06	A	+11.66	ผ่าน

*เกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์ ประเมินการดำเนินงานตามแผนและประสิทธิผล โดยนำคะแนนที่ได้มาเปรียบเทียบกับเกณฑ์การประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) โดยในระหว่างปี พ.ศ. 2561 - 2565 กำหนดเกณฑ์ผ่านร้อยละ 80

จก อบต. ใน จ.ชุมพร

พ.ศ. 39 ปี

โดย AA 4 อบต.

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

๑๑ ๒๕
๑๒ ๒๕
๑๕ ๒๕
๑๕ ๒๕
๑๕ ๒๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยงานตรวจสอบภายใน โทร ๒๒๑

ที่ ขพ ๕๒๖๑๑/๑๗

วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลปากน้ำหลังสวน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลปากน้ำหลังสวน

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผลคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ เทศบาลตำบลปากน้ำหลังสวน มีคะแนนเฉลี่ยรวม ๕๙.๖๒ อยู่ในระดับ D (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ข้อเท็จจริง

เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้มีผลการประเมินในระดับที่ดีขึ้น มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (๒) มาตรการในการป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ขอเสนอข้อพิจารณา

เห็นควรอนุมัติ

ดังนั้น เพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานของเทศบาลตำบลปากน้ำหลังสวน ตามผลการประเมินให้มีความโปร่งใส ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น เห็นควรพิจารณา

๑. แจ้งผลการประเมินฯ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้สำนัก/กอง รับทราบโดยทั่วกัน
๒. ให้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวกิริณันท์ จันทรมณี)

นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ)



(นายวัชชัย บรรจงแจ่ม)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาล.....

เรียน นายกเทศมนตรีฯ

- เพื่อโปรดทราบ -

- แจ้งปลัด เทศบาลตำบลปากน้ำหลังสวน/นายกเทศมนตรีฯ 15

(ลงชื่อ)



(นายพงศ์ศักดิ์ หน่อনারถ)

ปลัดเทศบาลตำบลปากน้ำหลังสวน

ความเห็นนายกเทศมนตรีฯ.....

(ลงชื่อ)



(นายวัชชัย อนันตเมฆ)

นายกเทศมนตรีตำบลปากน้ำหลังสวน

ผลการประเมินรายหน่วยงานภายในจังหวัด ประจำปีงบประมาณ 2564

ลำดับ	หน่วยงาน	อำเภอ	จังหวัด	คะแนนเฉลี่ย
1	เทศบาลตำบลวังไผ่	เมืองชุมพร	ชุมพร	97.25
2	องค์การบริหารส่วนตำบลบางน้ำจืด	หลังสวน	ชุมพร	96.24
3	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแซะ	ท่าแซะ	ชุมพร	95.84
4	องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก	ทุ่งตะโก	ชุมพร	95.24
5	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหิน	สวี	ชุมพร	94.79
6	องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ	ท่าแซะ	ชุมพร	94.56
7	องค์การบริหารส่วนตำบลหาดพันไกร	เมืองชุมพร	ชุมพร	94.49
8	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งระยะ	สวี	ชุมพร	94.33
9	เทศบาลตำบลท่ายาง	เมืองชุมพร	ชุมพร	94.29
10	เทศบาลตำบลนาชะอัง	เมืองชุมพร	ชุมพร	94.24
11	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะลุ	สวี	ชุมพร	94.21
12	องค์การบริหารส่วนตำบลนาทุ่ง	เมืองชุมพร	ชุมพร	94.17
13	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง	ละแม	ชุมพร	93.89
14	องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ	พะโต๊ะ	ชุมพร	93.62
15	เทศบาลตำบลปะทิว	ปะทิว	ชุมพร	93.29
16	องค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี	สวี	ชุมพร	93.12
17	องค์การบริหารส่วนตำบลบางมะพร้าว	หลังสวน	ชุมพร	92.78
18	องค์การบริหารส่วนตำบลรับร้อ	ท่าแซะ	ชุมพร	92.78
19	องค์การบริหารส่วนตำบลนาสัก	สวี	ชุมพร	92.31
20	จังหวัดชุมพร		ชุมพร	92.31
21	องค์การบริหารส่วนตำบลสวี	สวี	ชุมพร	92.13
22	เทศบาลตำบลเนินสันติ	ท่าแซะ	ชุมพร	91.5
23	เทศบาลตำบลมาบอำมฤต	ปะทิว	ชุมพร	91.25
24	เทศบาลตำบลปากตะโก	ทุ่งตะโก	ชุมพร	91.07
25	องค์การบริหารส่วนตำบลละแม	ละแม	ชุมพร	90.95
26	องค์การบริหารส่วนตำบลหินแก้ว	ท่าแซะ	ชุมพร	90.67
27	องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์	ท่าแซะ	ชุมพร	90.58
28	องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย	ท่าแซะ	ชุมพร	90.57

ลำดับ	หน่วยงาน	อำเภอ	จังหวัด	คะแนนเฉลี่ย
29	องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร	เมืองชุมพร	ชุมพร	90.3
30	เทศบาลตำบลทุ่งตะโก	ทุ่งตะโก	ชุมพร	88.66
31	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคา	เมืองชุมพร	ชุมพร	88.61
32	เทศบาลตำบลพะโต๊ะ	พะโต๊ะ	ชุมพร	88.53
33	องค์การบริหารส่วนตำบลวิสัยใต้	สวี	ชุมพร	88.47
34	องค์การบริหารส่วนตำบลปังหวาน	พะโต๊ะ	ชุมพร	88.12
35	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนยาง	ปะทิว	ชุมพร	87.55
36	เทศบาลตำบลละแม	ละแม	ชุมพร	87.34
37	องค์การบริหารส่วนตำบลพ้อแดง	หลังสวน	ชุมพร	87.1
38	องค์การบริหารส่วนตำบลวังไม้	เมืองชุมพร	ชุมพร	86.2
39	องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย	หลังสวน	ชุมพร	86.06
40	เทศบาลตำบลบางสน	ปะทิว	ชุมพร	85.25
41	องค์การบริหารส่วนตำบลนาขา	หลังสวน	ชุมพร	84.97
42	องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ	เมืองชุมพร	ชุมพร	81.92
43	เทศบาลตำบลทะเลทรัพย์	ปะทิว	ชุมพร	81.82
44	องค์การบริหารส่วนตำบลครน	สวี	ชุมพร	80.97
45	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา	เมืองชุมพร	ชุมพร	80.85
46	องค์การบริหารส่วนตำบลนาพญา	หลังสวน	ชุมพร	79.33
47	องค์การบริหารส่วนตำบลพระรักษ์	พะโต๊ะ	ชุมพร	76.36
48	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควาตี	ละแม	ชุมพร	73.82
49	เทศบาลตำบลท่ามะพล่า	หลังสวน	ชุมพร	72.85
50	องค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้ว	ทุ่งตะโก	ชุมพร	72.73
51	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไชยราช	ปะทิว	ชุมพร	72.42
52	องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำสิงห์	เมืองชุมพร	ชุมพร	72.08
53	เทศบาลตำบลขุนกระหัง	เมืองชุมพร	ชุมพร	71.41
54	องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด	เมืองชุมพร	ชุมพร	70.54
55	เทศบาลตำบลท่าแซะ	ท่าแซะ	ชุมพร	69.5
56	องค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม	ท่าแซะ	ชุมพร	69.13
57	องค์การบริหารส่วนตำบลสะพลี	ปะทิว	ชุมพร	68.23
58	เทศบาลเมืองหลังสวน	หลังสวน	ชุมพร	68.14

ลำดับ	หน่วยงาน	อำเภอ	จังหวัด	คะแนนเฉลี่ย
59	องค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง	พะโต๊ะ	ชุมพร	67.63
60	เทศบาลตำบลบางหมาก	เมืองชุมพร	ชุมพร	67.07
61	องค์การบริหารส่วนตำบลวิสัยเหนือ	เมืองชุมพร	ชุมพร	66.58
62	องค์การบริหารส่วนตำบลสองพี่น้อง	ท่าแซะ	ชุมพร	66.09
63	องค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย	หลังสวน	ชุมพร	65.86
64	องค์การบริหารส่วนตำบลคูริง	ท่าแซะ	ชุมพร	65.07
65	เทศบาลเมืองชุมพร	เมืองชุมพร	ชุมพร	64.9
66	เทศบาลตำบลวังตะกอก	หลังสวน	ชุมพร	64.84
67	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค่าย	สวี	ชุมพร	64.59
68	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม	ท่าแซะ	ชุมพร	63.09
69	เทศบาลตำบลหาดทรายรี	เมืองชุมพร	ชุมพร	62.67
70	องค์การบริหารส่วนตำบลสวนแตง	ละแม	ชุมพร	61.2
71	เทศบาลตำบลนาโพธิ์	สวี	ชุมพร	60.81
72	องค์การบริหารส่วนตำบลปากคลอง	ปะทิว	ชุมพร	60.65
73	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านควน	หลังสวน	ชุมพร	60.61
* 74	เทศบาลตำบลปากน้ำหลังสวน	หลังสวน	ชุมพร	59.62
75	เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา	สวี	ชุมพร	57.73
76	เทศบาลตำบลวังใหม่	เมืองชุมพร	ชุมพร	57.22
77	เทศบาลตำบลบางลึก	เมืองชุมพร	ชุมพร	56.59
78	เทศบาลตำบลชุมโค	ปะทิว	ชุมพร	55.04
79	เทศบาลตำบลปากน้ำชุมพร	เมืองชุมพร	ชุมพร	50.86
80	เทศบาลตำบลสะพลี	ปะทิว	ชุมพร	49.37



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะที่ปรึกษาจาก ๔ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ และโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน อีกทั้งยังเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการจัดทำแนวทาง/มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณต่อไปด้วย นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังได้รับการยอมรับและถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้มีเพียงเฉพาะกิจกรรมการประเมินผลการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของแต่ละหน่วยงานภาครัฐ แต่ยังประกอบด้วยกิจกรรมภายในของแต่ละหน่วยงานในการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐและการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานการดำเนินงานในมิติต่างๆตามกรอบการประเมินให้ดียิ่งขึ้นด้วย

การประเมิน ITA มีกระบวนการดำเนินงานเป็นไปตามหลักการวิจัยประเมินผล (Evaluation Research) โดยคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเขียนกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

/ส่วนที่ ...

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมให้ข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนดแบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้เริ่มกระบวนการประเมินผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมินเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งแม้ว่าในปีงบประมาณนี้ หน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้ร่วมมือและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน จนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๘,๓๐๐ หน่วยงาน อีกทั้งในปีงบประมาณนี้ ยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้นเป็นจำนวนถึง ๑,๓๓๑,๕๘๘ ราย โดยตลอดกระบวนการประเมิน ITA ที่ผ่านมา คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ได้กำกับการดำเนินงานและพิจารณาถ่วงน้ำหนักข้อมูลผลการประเมิน ITA เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๑๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและสาธารณชนรับทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ITA สามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมิน ITA ของตนเองได้ทางระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวรวิทย์ สุขบุญ)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พื้นที่ภาค 8

จังหวัดชุมพร

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับ เกณฑ์*
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร	เมืองชุมพร	90.30	A	+14.76	ผ่าน
2	เทศบาลเมืองชุมพร	เมืองชุมพร	64.90	D	-0.21	ไม่ผ่าน
3	เทศบาลเมืองหลังสวน	หลังสวน	68.14	C	+12.52	ไม่ผ่าน
4	เทศบาลตำบลท่าแซะ	ท่าแซะ	69.50	C	+8.72	ไม่ผ่าน
5	เทศบาลตำบลเนินสันติ	ท่าแซะ	91.50	A	+5.49	ผ่าน
6	เทศบาลตำบลทุ่งตะโก	ทุ่งตะโก	88.66	A	+21.36	ผ่าน
7	เทศบาลตำบลปากตะโก	ทุ่งตะโก	91.07	A	+33.02	ผ่าน
8	เทศบาลตำบลชุมโค	ปะทิว	55.04	D	-2.46	ไม่ผ่าน
9	เทศบาลตำบลทะเลทรัพย์	ปะทิว	81.82	B	+11.27	ไม่ผ่าน
10	เทศบาลตำบลบางสน	ปะทิว	85.25	A	+7.43	ผ่าน
11	เทศบาลตำบลปะทิว	ปะทิว	93.29	A	+7.91	ผ่าน
12	เทศบาลตำบลนาบ่อผุด	ปะทิว	91.25	A	+18.40	ผ่าน
13	เทศบาลตำบลพะลิ	ปะทิว	49.37	F	-7.00	ไม่ผ่าน
14	เทศบาลตำบลพะโต๊ะ	พะโต๊ะ	88.53	A	+14.88	ผ่าน
15	เทศบาลตำบลขุนกระหัง	เมืองชุมพร	71.41	C	+0.88	ไม่ผ่าน
16	เทศบาลตำบลท่ายาง	เมืองชุมพร	94.29	A	+21.42	ผ่าน
17	เทศบาลตำบลนาชะอัง	เมืองชุมพร	94.24	A	+26.07	ผ่าน
18	เทศบาลตำบลบางลึก	เมืองชุมพร	56.59	D	-4.30	ไม่ผ่าน
19	เทศบาลตำบลบางหมาก	เมืองชุมพร	67.07	C	+3.23	ไม่ผ่าน
20	เทศบาลตำบลปากน้ำชุมพร	เมืองชุมพร	50.86	E	-5.22	ไม่ผ่าน
21	เทศบาลตำบลวังไผ่	เมืองชุมพร	97.25	AA	+17.89	ผ่าน
22	เทศบาลตำบลวังใหม่	เมืองชุมพร	57.22	D	+7.00	ไม่ผ่าน
23	เทศบาลตำบลหาดทรายรี	เมืองชุมพร	62.67	D	-9.92	ไม่ผ่าน
24	เทศบาลตำบลละแม	ละแม	87.34	A	+7.18	ผ่าน
25	เทศบาลตำบลนาโพธิ์	สวี	60.81	D	+8.07	ไม่ผ่าน
26	เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา	สวี	57.73	D	+2.59	ไม่ผ่าน
27	เทศบาลตำบลปากน้ำหลังสวน	หลังสวน	59.62	D	+3.76	ไม่ผ่าน
28	เทศบาลตำบลวังตะกอก	หลังสวน	64.84	D	+9.57	ไม่ผ่าน
29	องค์การบริหารส่วนตำบลคูริง	ท่าแซะ	65.07	C	+6.58	ไม่ผ่าน
30	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบอนันต์	ท่าแซะ	90.58	A	+13.38	ผ่าน
31	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม	ท่าแซะ	63.09	D	+4.45	ไม่ผ่าน
32	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแซะ	ท่าแซะ	95.84	AA	+5.76	ผ่าน
33	องค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม	ท่าแซะ	69.13	C	-10.93	ไม่ผ่าน
34	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบว	ท่าแซะ	92.78	A	+17.85	ผ่าน
35	องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย	ท่าแซะ	90.57	A	+10.07	ผ่าน
36	องค์การบริหารส่วนตำบลสองพี่น้อง	ท่าแซะ	66.09	C	5.34	ไม่ผ่าน
37	องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ	ท่าแซะ	94.56	A	-21.34	ผ่าน
38	องค์การบริหารส่วนตำบลหินแก้ว	ท่าแซะ	90.67	A	+15.74	ผ่าน



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบกับ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับ เกณฑ์*
39	องค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้ว	ทุ่งตะโก	72.73	C	+14.96	ไม่ผ่าน
40	องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก	ทุ่งตะโก	95.24	AA	+34.25	ผ่าน
41	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไชยราช	ปะทิว	72.42	C	+15.36	ไม่ผ่าน
42	องค์การบริหารส่วนตำบลตะกอนยาง	ปะทิว	87.55	A	+10.24	ผ่าน
43	องค์การบริหารส่วนตำบลปากคลอง	ปะทิว	60.65	D	-0.55	ไม่ผ่าน
44	องค์การบริหารส่วนตำบลสะพลี	ปะทิว	68.23	C	-6.78	ไม่ผ่าน
45	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงหวาน	พะโต๊ะ	88.12	A	+14.07	ผ่าน
46	องค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง	พะโต๊ะ	67.63	C	+9.76	ไม่ผ่าน
47	องค์การบริหารส่วนตำบลพระวิเศษ	พะโต๊ะ	76.36	B	+24.79	ไม่ผ่าน
48	องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ	พะโต๊ะ	93.62	A	+21.39	ผ่าน
49	องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด	เมืองชุมพร	70.54	C	+0.73	ไม่ผ่าน
50	องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำสิงห์	เมืองชุมพร	72.08	C	+7.46	ไม่ผ่าน
51	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคา	เมืองชุมพร	88.61	A	+17.70	ผ่าน
52	องค์การบริหารส่วนตำบลชุมพวง	เมืองชุมพร	94.17	A	+17.80	ผ่าน
53	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา	เมืองชุมพร	80.85	B	-3.28	ไม่ผ่าน
54	องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ	เมืองชุมพร	81.92	B	+3.69	ไม่ผ่าน
55	องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่	เมืองชุมพร	86.20	A	+10.03	ผ่าน
56	องค์การบริหารส่วนตำบลวิสัยเหนือ	เมืองชุมพร	66.58	C	+3.16	ไม่ผ่าน
57	องค์การบริหารส่วนตำบลหาดพันไกร	เมืองชุมพร	94.49	A	+17.09	ผ่าน
58	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหวาด	ละแม	73.82	C	+7.48	ไม่ผ่าน
59	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง	ละแม	93.89	A	+14.53	ผ่าน
60	องค์การบริหารส่วนตำบลละแม	ละแม	90.95	A	+39.67	ผ่าน
61	องค์การบริหารส่วนตำบลสวนแตง	ละแม	61.20	D	+14.18	ไม่ผ่าน
62	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค่าย	สวี	64.59	D	+4.83	ไม่ผ่าน
63	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล	สวี	94.21	A	+22.11	ผ่าน
64	องค์การบริหารส่วนตำบลครน	สวี	80.97	B	+24.33	ไม่ผ่าน
65	องค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี	สวี	93.12	A	+10.90	ผ่าน
66	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหิน	สวี	94.79	A	+19.50	ผ่าน
67	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งระยะ	สวี	94.33	A	+22.31	ผ่าน
68	องค์การบริหารส่วนตำบลนาสัก	สวี	92.31	A	+15.69	ผ่าน
69	องค์การบริหารส่วนตำบลสวีใต้	สวี	88.47	A	+21.01	ผ่าน
70	องค์การบริหารส่วนตำบลสวี	สวี	92.13	A	+28.60	ผ่าน
71	เทศบาลตำบลท่ามะพล	หลังสวน	72.85	C	+21.73	ไม่ผ่าน
72	องค์การบริหารส่วนตำบลนาขา	หลังสวน	84.97	B	+1.69	ไม่ผ่าน
73	องค์การบริหารส่วนตำบลนาพอง	หลังสวน	79.33	B	+11.95	ไม่ผ่าน
74	องค์การบริหารส่วนตำบลบางน้ำจืด	หลังสวน	96.24	AA	+13.37	ผ่าน
75	องค์การบริหารส่วนตำบลบางมะพร้าว	หลังสวน	92.78	A	+16.27	ผ่าน
76	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านควน	หลังสวน	60.61	D	-1.33	ไม่ผ่าน
77	องค์การบริหารส่วนตำบลพ้อแดง	หลังสวน	87.10	A	+30.64	ผ่าน
78	องค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย	หลังสวน	65.86	C	+9.50	ไม่ผ่าน
79	องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย	หลังสวน	86.06	A	+11.66	ผ่าน

*คะแนนหน่วยงานได้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเมินการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดตัวชี้วัดหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) โดยในช่วงระยะปี พ.ศ. 2561 - 2565 กำหนดค่าเป้าหมายที่ร้อยละ 80



รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

คะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลปากน้ำหลังสวน : 59.62 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : D

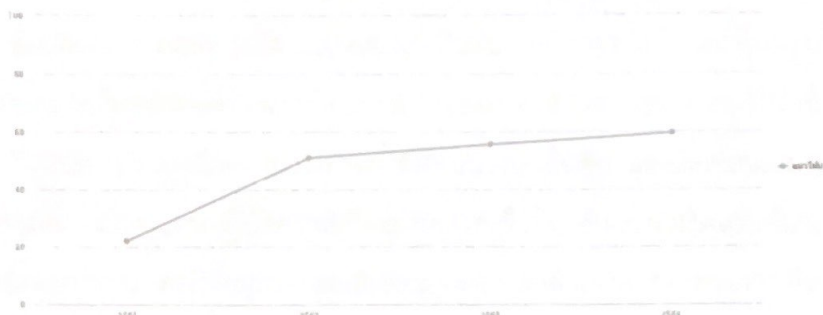


คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00
2	การปรับปรุงการทำงาน	100.00
3	คุณภาพการดำเนินงาน	99.14
4	การปฏิบัติหน้าที่	85.57
5	การใช้อำนาจ	75.35
6	การใช้งบประมาณ	74.20

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	73.90
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	73.84
9	การเปิดเผยข้อมูล	21.17 ✓
10	การป้องกันการทุจริต	12.50 ✓

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 จำนวน 59.62 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ D หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ได้บ้าง แต่ยังไม่สอดคล้องตามเป้าหมาย พัฒนาเท่าที่ควร โดยหน่วยงานมีประเด็นเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการทำงานอีกราวร้อยละ 35-45 ของ ตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณารายละเอียดผลการประเมินเพื่อพัฒนาและปรับปรุง แก้ไขในจุดที่เป็นปัญหาโดยเร่งด่วนเพื่อให้สามารถยกระดับคะแนนในรายตัวชี้วัด และคะแนนโดยภาพรวม นำไปสู่ การดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ คาดหมายว่าหากหน่วยงานมีการวางแผนการ ดำเนินงานและจัดการความเสี่ยงที่ดีล่วงหน้าภายใต้ความร่วมมือกันอย่างเข้มแข็งของประชาคมภายในหน่วยงาน จะ นำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธาแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป โดยประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหาร จัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่ - แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย งาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตราการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน - แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีที่ผ่านมา โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ยก ตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ

ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น และมี
 มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการ
 วิเคราะห์ผลการประเมินฯ - แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมีข้อมูลรายละเอียด
 สรุปผลการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา
 อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น - แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
 ป้องกันการทุจริต โดยมีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้า การดำเนินการแต่ละ
 โครงการ กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น และเป็นข้อมูลในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีที่
 รับการประเมิน - แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความ
 โปร่งใสของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ ยกตัวอย่างเช่น โครงการ กิจกรรม งบประมาณ ช่วงเวลา
 ดำเนินการ เป็นต้น และเป็นแผนที่มียุทธศาสตร์และระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปีที่รับการประเมิน - แสดงการดำเนินการหรือ
 กิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่สามารถก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่าง ผล
 ประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน / เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ
 มาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ O36 / เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน -
 แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติ หน้าที่ที่สามารถก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิด
 การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดของผลการ
 ประเมิน ยกตัวอย่างเช่น เหตุการณ์ ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหาร
 จัดการความเสี่ยง เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน - แสดงเนื้อหาเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่า
 จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยต้องเป็นการ
 ดำเนินการโดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันของหน่วยงาน - แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ
 ชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ยกตัวอย่างเช่น จำนวนเรื่อง
 เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้เผยแพร่ว่าไม่มีเรื่องร้อง
 เรียน) และเป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปีที่รับการประเมิน - แสดงคู่มือหรือแนวทางการ
 ดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้อง กับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยมีข้อมูล
 รายละเอียดของการปฏิบัติงาน ยกตัวอย่างเช่น รายละเอียด วิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน ราย
 ละเอียดขั้นตอนหรือ วิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ ระยะเวลา ดำเนินการ เป็นต้น

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					68.28
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	40.51%	0.00%	29.11%	30.38%	66.79
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	22.03%	0.00%	44.07%	33.90%	69.76

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จัก เป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด					70.79
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	15.19%	3.80%	59.49%	21.52%	70.79

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					77.28
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					77.28
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	2.53%	0.00%	51.90%	45.57%	80.56
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	15.38%	0.00%	43.59%	41.03%	72.71
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.00%	12.82%	48.72%	38.46%	78.59

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่			99.02
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00% ✓	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00% ✓	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	1.27%	98.73% ✓	97.06

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่			99.02
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	✓ 100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	✓ 100.00%	100.00

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่			99.02
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับ ความบันเทิง เป็นต้น	1.28%	98.72% ✓	97.06

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่			99.02
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00% ✓	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00% ✓	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	1.28%	98.72% ✓	97.06

17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					61.94
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	1.72%	15.52%	75.86% ✓	6.90% ✓	61.94

18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					72.25
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
คัมค่า	3.45%	5.17%	✓ 62.07%	✓ 29.31%	72.74
ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	5.26%	5.26%	✓ 61.40%	✓ 28.07%	71.76

19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					87.35
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	✓ 72.41%	25.86%	0.00%	1.72%	87.35

110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					85.38
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	✓ 74.14%	✓ 22.41%	1.72%	1.72%	85.38

I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ อย่างน้อยเพียงใด					79.01
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
โปร่งใส ตรวจสอบได้	3.45%	0.00%	41.38%	55.17%	82.50
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	63.16%	21.05%	7.02%	8.77%	75.53

I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตาม ประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างน้อยเพียงใด					59.26
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
สอบถาม	1.67%	11.67%	71.67%	15.00%	64.88
ทักท้วง	5.08%	22.03%	61.02%	11.86%	57.94
ร้องเรียน	8.47%	23.73%	55.93%	11.86%	54.97

I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม อย่างน้อยเพียงใด	66.88
---	-------

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็น ธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	7.41%	83.33% ✓	9.26% ✓	66.88

I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียง ใด					65.88
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับ คุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	12.96%	72.22% ✓	14.81% ✓	65.88

ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการ ศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					59.94
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึก อบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่าง เป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	5.56%	12.96%	66.67% ✓	14.81% ✓	59.94

I16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					85.38
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	74.07% ✓	22.22% ✓	3.70%	0.00%	85.38

I17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด					89.26
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	81.48% ✓	12.96% ✓	5.56%	0.00%	89.26

I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					84.75
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	58.18% ✓	36.36% ✓	5.45%	0.00%	80.53
มีการซื้อขายตำแหน่ง	78.18% ✓	21.82% ✓	0.00%	0.00%	91.26

118 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					84.75
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	✓ 64.29%	✓ 30.36%	5.36%	0.00%	82.47

119 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					85.38
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	✓ 66.04%	✓ 30.19%	3.77%	0.00%	85.38

120 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด					65.85
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน

120 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด					65.85
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	5.66%	16.98%	64.15% ✓	13.21% ✓	65.85

121 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					70.71
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	13.21%	52.83% ✓	33.96% ✓	70.71

122 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					79.56
--	--	--	--	--	-------

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	58.49% ✓	37.74% ✓	1.89%	1.89%	79.56

I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					70.79
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	7.55%	71.70% ✓	20.75% ✓	70.79

I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					70.76
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน

124 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					70.76
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	7.55%	62.26% ✓	30.19% ✓	70.76



125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด					74.65
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00%	8.96%	37.31% ✓	53.73% ✓	74.65

126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่			88.24
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	95.52% ✓	4.48%	94.12
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	83.58% ✓	16.42%	82.35

127 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					68.71
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	5.97%	11.94%	47.76% ✓	34.33% ✓	68.71

128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					72.98
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
เฝ้าระวังการทุจริต	0.00%	10.45%	59.70% ✓	29.85% ✓	73.65
ตรวจสอบการทุจริต	0.00%	11.94%	50.75% ✓	37.31% ✓	74.62
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	12.86%	7.14%	40.00% ✓	40.00% ✓	70.68

129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วย งานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					70.79
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน

129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					70.79
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.00%	7.58%	78.79% ✓	13.64% ✓	70.79

130 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					68.04
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	0.00%	13.43%	70.15% ✓	16.42% ✓	67.79
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	0.00%	7.46%	74.63% ✓	17.91% ✓	69.79
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	0.00%	13.43%	70.15% ✓	16.42% ✓	67.79
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อนตนเอง	0.00%	18.18%	60.61% ✓	21.21% ✓	66.76

* Follow

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	96.77
---	-------

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	6.25%	0.00%	0.00% ✓	93.75% ✓	96.77
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	3.23%	0.00%	0.00% ✓	96.77% ✓	96.77

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อง้องขอให้จ่ายหรือให้ สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่			98.92
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความ บ้านเหิง เป็นต้น	6.25%	93.75%	96.77

E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
มีช่องทางหลากหลาย	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สามารถชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สามารถชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่			100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่			100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความ สะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่			100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การ ให้บริการ ให้เกิดความ สะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วน ร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มา ติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วย งานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น อย่างน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/ การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น อย่างน้อยเพียง ใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง	-ไม่ได้ แสดงแผนผังแสดงโครงสร้าง การแบ่ง ส่วนราชการของหน่วยงาน -ไม่ได้แสดง ตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายใน	0.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	-ไม่มีช่องทางการติดต่อของผู้บริหาร	0.00
O3	อำนาจหน้าที่	-ไม่ได้แสดงข้อมูลหน้าที่และอำนาจของหน่วย งานตามที่กฎหมายกำหนด	0.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ	-ข้อมูลการติดต่อไม่ครบ -ในเพจหน่วยงาน เป็นหัวข้อรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ -ไม่มี แผนที่ตั้งหน่วยงาน	0.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A	-ในเพจหน่วยงานเป็นหัวข้อรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์	0.00
O9	Social Network	-ไม่ได้แสดงตำแหน่งบน เว็บไซต์ของหน่วย งานที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคม ออนไลน์ของหน่วยงาน	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี	-ไม่ได้แสดงแผนดำเนินงานประจำปี 2564	0.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน ประจำปี รอบ 6 เดือน	-ไม่มี URL	0.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	-ไม่ได้เป็นรายงานผลการดำเนินงานประจำปี งบประมาณ 63 (ต.ค. 62 - ก.ย.63)	0.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
-----	----------------	-------------	-------

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	-ไม่มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน	0.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	-ไม่มีข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน	0.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	-ไม่มีรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	0.00
O17	E-Service	-ไม่มีE-Service	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	-ไม่ใช่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ที่มีระยะเวลาบังคับใช้ในปี พ.ศ.2564	0.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน	-ไม่มีURL	0.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	-ไม่ใช่รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของงบปีพ.ศ.2563	0.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	-ไม่พบข้อมูลแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	0.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	-ไม่มีURL	0.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	-ไม่พบข้อมูลรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	-เว็บไซต์ไม่ได้ระบุปี 2564 นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	0.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	-ไม่พบข้อมูลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	0.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	-ไม่พบข้อมูลหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	0.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	-ไม่พบข้อมูลรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-ไม่พบข้อมูลแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	0.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-ไม่มี URL	0.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	-ไม่พบข้อมูลเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	0.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	-ไม่พบข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	0.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	-ไม่พบข้อมูลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	0.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร		100.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	-ไม่พบข้อมูลแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	0.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	-ไม่มีURL	0.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	-ไม่พบข้อมูลรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	-ไม่พบข้อมูลมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	0.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	-ไม่พบข้อมูลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย งาน	0.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
21 - 30 ปี	0	1	0
31 - 40 ปี	1	5	0
41 - 50 ปี	5	7	0
51 - 60 ปี	6	5	0
มากกว่า 60 ปี	1	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	1	1	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	2	6	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	8	10	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	2	1	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน			หญิง		อื่นๆ	
บุคคลทั่วไป	อายุ	12	ชาย		หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี		0	0	0	0	0
20 - 30 ปี		1	0	0	1	0
31 - 40 ปี		0	2	0	8	0
41 - 50 ปี			5		9	0
51 - 60 ปี			4		5	0
มากกว่า 60 ปี			0		0	0
ระดับการศึกษา			ชาย		หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า			0		0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า			4		1	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า			1		4	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า			4		14	0
สูงกว่าปริญญาตรี			1		4	0
อื่นๆ			1		0	0

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564

จำนวนบุคลากร

ความสุขในการทำงาน



29.41%



58.82%



8.82%



2.94%

27/8/2024

1

2

16
14
12
10
8



© 2024

