



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปากน้ำหลังสวน.....

ที่ ขพ ๕๒๖๐๑ / ๒๖๓วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการอบรมการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของ
เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลปากน้ำหลังสวน

ตามที่ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดทำโครงการอบรมการปฏิบัติหน้าที่ตาม
มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้เข้ารับการ
อบรมมีความรู้ในเรื่องหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และมาตรฐานคุณธรรมและ
จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีกลุ่มเป้าหมายสำหรับการอบรมครั้งนี้ คือ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา
ท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๑.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลปากน้ำหลังสวน โดยมี นายจิรศักดิ์ แสงหอย นายอำเภอหลังสวน
เป็นวิทยากรอบรม ผลการดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการ
รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

- (เพื่อโปรดทราบ)

๑๗๕

(นายณรงค์ ยิ้มศรี)
นิติกรชำนาญการ

(นางสาวเรวดี ทักขิณ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

5 มี.ค. ๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลปากน้ำหลังสวน
เพื่อโปรดทราบ

นายกเทศมนตรีตำบลปากน้ำหลังสวน

(นายวิชัย อนันต์เมฆ)
นายกเทศมนตรีตำบลปากน้ำหลังสวน

ตารางการฝึกอบรม
โครงการอบรมการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๓๐ น. – ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ น. – ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิดการอบรม โดย นายวิชัย อนันตเมฆ ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลปากน้ำหลังสวน
๐๙.๓๐ น. – ๑๑.๓๐ น. (๒ ชม.)	บรรยายเรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดย นายจิรศักดิ์ แสงหอย นายอำเภอหลังสวน <u>ขอบเขตเนื้อหา</u> ๑. มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ๒. ค่านิยมสร้างสรรค์ ๕ ประการ ได้แก่ ๑. การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ๒. ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ ๓. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ๔. การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่ เป็นธรรม ๕. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๓. ค่านิยมหลักสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งนักการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๙ ประการ ดังนี้ ๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ ๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย ๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ ๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง ๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ ๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

จัดทำ มคอ.๓ กน. ตามกรมจ.โธเนม ขอเทศบาล

โครงการอบรมการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลปากน้ำหลังสวน อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. หลักการและเหตุผล

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ เป็นผู้มีอำนาจและหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการให้บริการแก่ประชาชน ทั้งด้านการให้บริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด และด้านเกี่ยวกับกิจการสภาท้องถิ่น อันเกี่ยวกับการพิจารณาญัตติต่างๆ ตามอำนาจหน้าที่ รวมทั้งเกี่ยวกับการจัดทำร่างเทศบัญญัติฯ การตั้งและตอบกระทู้ถาม การอภิปรายทั่วไป ซึ่งการปฏิบัติหน้าที่และการใช้อำนาจดังกล่าว จะต้องดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องและต้องเป็นไปตามหลักมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะพึงมี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ในเรื่องหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้และเข้าใจในเทคนิคและแนวทางในการปฏิบัติราชการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน มีทัศนคติที่ดีในด้านการบริหารงานและการนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๓.๔ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน

๓.๕ สร้างวิสัยทัศน์ที่ดีและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ เป้าหมาย

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการบริหารจัดการและปรับปรุงประสิทธิภาพพลไกการพัฒนา ของเทศบาลตำบลปากน้ำหลังสวน (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๕. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ของเทศบาลตำบลปากน้ำหลังสวน

๖. ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ

๖.๑ ผลผลิต

(๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
- สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน ๑๒ คน
- พนักงานเทศบาล/ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๒๑ คน

รวมผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๗ คน

(๒) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ของเทศบาลตำบลปากน้ำหลังสวนได้เข้าร่วมโครงการ

๖.๒ ผลลัพธ์

(๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ จำนวน ๓๗ คน ได้รับความรู้ที่เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการ ความรู้ด้านหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน หลักการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๒) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำที่ได้เข้าร่วมโครงการ ได้เสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ การบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีศักยภาพและสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนและเกิดความร่วมมือร่วมใจในการทำงานระหว่างบุคลากรในองค์กร

๗. วิธีดำเนินการ

- (๑) ประชุมวางแผนเพื่อเสนอโครงการต่อผู้บริหารท้องถิ่น
- (๒) วางแผนการดำเนินการ
- (๓) เตรียมเอกสารและประสานงานส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
- (๔) จัดหาและประสานงานวิทยากร
- (๕) ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ
- (๖) สรุปและประเมินผลการฝึกอบรม
- (๗) ผู้รับผิดชอบโครงการนำผลสรุปที่ได้ไปพัฒนาข้อบกพร่องเพื่อแก้ไขในครั้งต่อไป

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗

๙. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลปากน้ำหลังสวน

๑๐. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ของเทศบาลตำบลปากน้ำ หลังสวน

๑๑. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะงบรายจ่ายอื่นๆ ค่าใช้จ่ายการฝึกอบรม โครงการอบรมการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ งบประมาณตั้งไว้ ๖,๐๐๐ บาท ดังนี้

๙.๑ งบประมาณ รวมทั้งสิ้น ๒,๕๓๐ บาท (สองพันห้าร้อยสามสิบบาท) แยกได้ดังนี้

(๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มของวิทยากรและผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๘ คน

คนละ ๓๕ บาท

เป็นเงิน ๑,๓๓๐ บาท

(ระเบียบข้อ ๑๖)

(๒) ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๒ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท

เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท

(ระเบียบข้อ ๑๗ (๑) ก + (๒) ก)

รวมเป็นเงิน ๒,๕๓๐ บาท

๑๒. การประเมินผล

วิธีการประเมินผล = การใช้แบบทดสอบ

ระยะเวลาในการประเมินผล = ประเมินก่อนและหลังเสร็จสิ้นการอบรม

ผู้เข้ารับการประเมินผล = ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกคน

๑๓. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

(๑) ผลผลิต (Output) ผู้เข้าร่วมอบรมทุกท่านได้รับความรู้ตามเนื้อหาที่ระบุในหลักสูตร โดยมีเวลาเข้าร่วมการอบรมครบเวลาการอบรม และมีระดับความพึงพอใจโดยรวมไม่ต่ำกว่า พอใจ

(๒) ผลลัพธ์ (Outcome) ผู้เข้าร่วมอบรมทุกท่านเรียนรู้ เนื้อหาสาระสำคัญและตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน อันจะสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

(๓) ผลกระทบ (Impact) ผู้เข้าร่วมอบรมทุกท่าน สามารถบริหารงานหรือปฏิบัติหน้าที่ได้สำเร็จตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ โดยไม่เกิดข้อร้องเรียนจากบุคคลและหน่วยตรวจสอบทุกระดับ

ลงชื่อ

(นายณรงค์ ยิ้มศรี)

นิติกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้ตรวจสอบภายใน

ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวเรวดี ทักสิน)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของผู้เห็นชอบโครงการ

.....
.....
.....

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพงศ์ศักดิ์ หน่อสารถ)

ปลัดเทศบาลตำบลปากน้ำหลังสวน

ความเห็นของผู้อนุมัติโครงการ

.....
.....
.....

ลงชื่อ

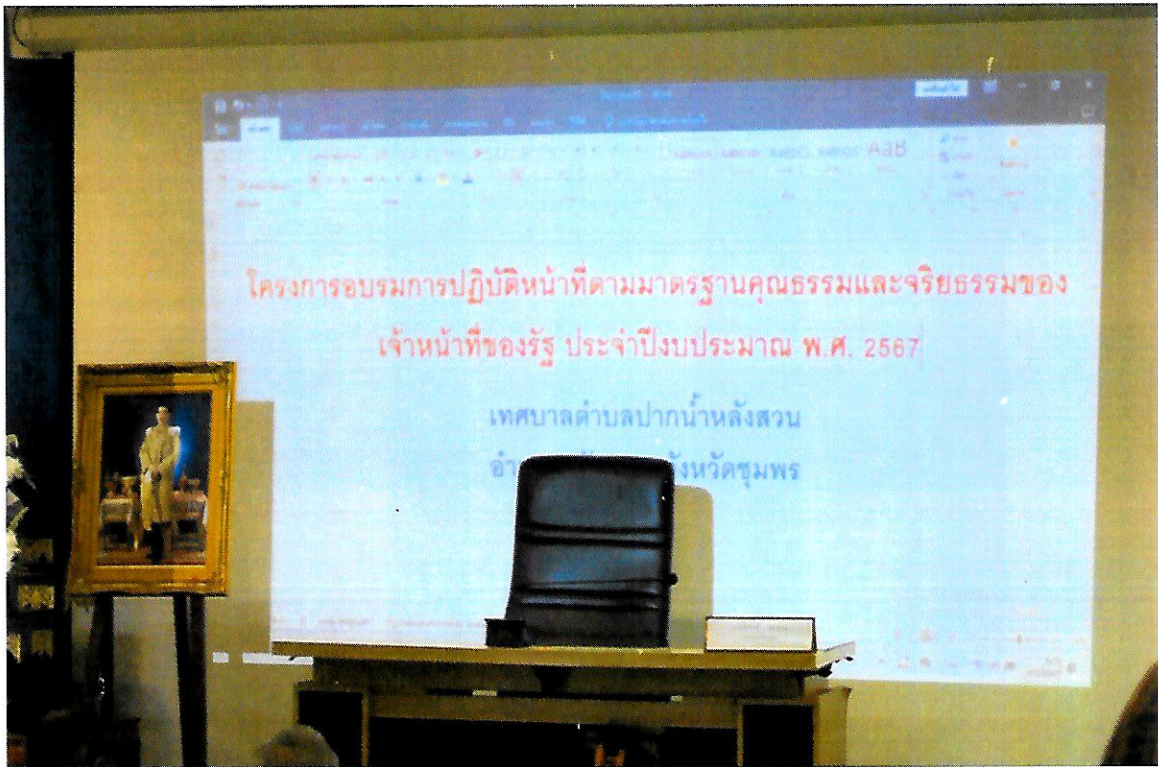


ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวิชัย อนันตเมฆ)

นายกเทศมนตรีตำบลปากน้ำหลังสวน

ภาพถ่ายโครงการอบรมการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลปากน้ำหลังสวน

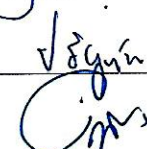
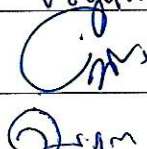
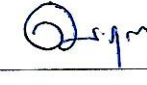
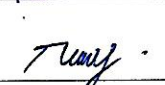
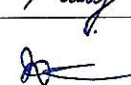
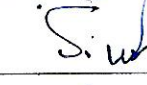
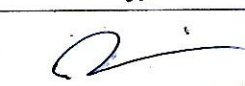








รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุม
โครงการอบรมการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลปากน้ำหลังสวน อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร
วันจันทร์ ที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลปากน้ำหลังสวน ชั้น ๓

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นางสาวรุ่งเรือง นนทชิต	หน.ช่างไม้ก่อสร้าง.		
2	นายพรชัย เทพนิคม	พนักงาน		
3	น.ส. อุบลวรรณ ทองดี	หัวหน้างานช่างไม้ก่อสร้าง		
4	นาง จริญญา ฐิติพล	นักบริหารบุคคล		
5	นางอศมาสวรรณ พัด:	นักจัดการทั่วไป		
6	นายวิรัช คุ้มผล	ช่างเชื่อมเหล็ก		
7	นายอดุลย์ ทนงค์	ช่างเทคนิค		
8	น.ส. เรณีย์ ฤทธิเดช	นอ. บ.สจ.		
9	น.ส. นวรัตน์ นามะ	จก. สารสนเทศ		
10	น.ส. กรรณิศา เข้มขจร	อ.บ. อ.ร.ก.		
11	นายพรชัย คุ้มผล	ช่าง		
12	นายสุวิทย์ คุ้มผล	(อ.บ.)		
13	ร.พ.น. พงษ์สุวรรณ	ก.บ.		
14	นายพรชัย คุ้มผล	ช่าง		
15	วิรัช คุ้มผล	ช่าง		
16	สุวิทย์ คุ้มผล	ช่าง		
17	อ.บ. พงษ์สุวรรณ	ก.บ.		
18	นายพรชัย คุ้มผล	ช่าง		
19	วิรัช คุ้มผล	ช่าง	