



ประกาศเทศบาลตำบลปากน้ำหลังสวน
เรื่อง มาตรการพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

ด้วยเทศบาลตำบลปากน้ำหลังสวน ได้มีประกาศ เรื่อง นโยบายพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ เพื่อให้มีการดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ จึงจัดทำมาตรการพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสของเทศบาลตำบลปากน้ำหลังสวน ดังต่อไปนี้

๑. นโยบายด้านความโปร่งใส หมายถึง การให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลขององค์กรด้วยความโปร่งใส ตอบสนองความต้องการของประชาชน มุ่งเน้นการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส โดยยึดความถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย/ระเบียบ คัมค่า ตรวจสอบได้ และซื่อสัตย์สุจริต และการบริหารจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน/การให้บริการด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องและความเป็นมืออาชีพของบุคลากร มีมาตรการ/แนวทางกิจกรรม และตัวชี้วัดความสำเร็จ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
๑ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการจัดทำแผนงาน/โครงการ และการดำเนินการในแต่ละแผนงาน/โครงการตามภารกิจหลัก	๑.๑) การวิเคราะห์และกำหนดขอบเขตของภารกิจที่จะดำเนินการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน	๑) ร้อยละความสำเร็จของโครงการกิจกรรมที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
	๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการคณะทำงานที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นองค์ประกอบ	๒) ไม่มีข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
	๑.๓ การจัดประชุม/สัมมนา รับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๓) ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการจัดการอย่างเป็นธรรมตามระยะเวลาที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
๒ ดำเนินการตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส โดยยึดหลักความถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ คຸ່ມคຸ່ມ ตรวจสอบได้ ๓) เปิดเผยข้อมูลขององค์กรอย่างโปร่งใสในช่องทางที่สามารถเข้าถึงได้อย่างเหมาะสม ๔) บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนกับการปฏิบัติงาน/การให้บริการด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องและความเป็นมืออาชีพของบุคลากร	๒.๑) พัฒนา/ให้ความรู้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและความสำคัญของการดำเนินการอย่างโปร่งใส ๒.๒) แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองคุณลักษณะครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง เพื่อให้มีการพิจารณาคุณลักษณะจากคนกลางที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย ก่อนดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	
	๓.๑) จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาท อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานตามช่องทางต่างๆที่ทันสมัย ๓.๒) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการสื่อสารขององค์กร	
	๔.๑) จัดให้มีช่องทางการร้องเรียน และมีขั้นตอนการปฏิบัติในการจัดการข้อร้องเรียน ๔.๒) จัดให้มีรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนพร้อมระบุปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข พร้อมทั้งแจ้งกลับให้ผู้ร้องเรียนทราบ	

๒. นโยบายด้านความรับผิดชอบ หมายถึง การมีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบการปฏิบัติงานและการบริหารงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนด้วยความรับผิดชอบด้วยความตั้งใจ เต็มความสามารถ มีความกระตือรือร้น ด้วยความโปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบต่อหากเกิดความเสียหายอันเนื่องจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามกฎหมายระเบียบอย่างครบถ้วนเคร่งครัด มีมาตรการ/แนวทาง กิจกรรม และตัวชี้วัดเกณฑ์ความสำเร็จ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
๑ สร้างทัศนคติในการพร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนอย่างถูกต้อง ตามกฎหมายระเบียบ อย่างครบถ้วน	๑.๑) จัดการสัมมนาและกิจกรรมเพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นการทำงานที่ถูกต้องอย่างตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด	๑) ร้อยละของแผนดำเนินงานกิจกรรมตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ๒) ร้อยละของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลที่รับรู้และรับทราบเจตจำนงและนโยบายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕
	๑.๒ จัดทำมาตรฐานและระยะการปฏิบัติงานและการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบ	
	๑.๓ ทำระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจหลัก	
	๒.๑ ประกาศนโยบายสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	
๒ แสดงออกถึงความมุ่งมั่นในการแสดงเจตจำนง ในการบริหารงานที่ยึดหลักซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและพร้อมรับผิดชอบ	๒.๒ ประกาศเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและต่อสาธารณชนผ่านสื่อที่เหมาะสม	

๓. นโยบายด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน หมายถึง การทำให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและทุจริตในเชิงนโยบาย เจ้าหน้าที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกันเชิงอุปถัมภ์ หรือมีผลประโยชน์อื่นใดร่วมกับคู่สัญญา โครงการ หรือสัมปทาน และไม่มีการแทรกแซงจากฝ่ายการเมือง หรือผู้มีอำนาจเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง มีมาตรการ/แนวทาง/กิจกรรมและตัวชี้วัดความสำเร็จดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
๑ สร้างมาตรฐานการทำงานที่สอดคล้องกับหลักการปลอดทุจริตในการปฏิบัติงาน และผลประโยชน์ทับซ้อน	๑.๑) จัดทำระเบียบ ข้อบังคับป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเอื้อประโยชน์กับกลุ่มใด กลุ่มหนึ่ง	๑) ไม่มีเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางมะพร้าวที่ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ ๒) ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒ สร้างความตระหนักในเรื่องการปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมให้เกิดการนำไปใช้ในการปฏิบัติงานทั่วทั้งองค์กร	๒.๑ ประกาศนโยบายสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ๒.๒ ประกาศเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและต่อสาธารณชนผ่านสื่อที่เหมาะสม	

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร หมายถึง การเสริมสร้างและปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรด้านความซื่อสัตย์ให้กลายเป็นค่านิยมหลัก ปลูกจิตสำนึกให้ทุกภาคส่วนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตทั้งปวง มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะกระทำทุจริต ปรับฐานความคิดให้บุคลากรเห็นแก่ส่วนรวมและประโยชน์ของประเทศชาติเหนือประโยชน์ส่วนตัว และสามารถกระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม มีมาตรการ/แนวทางกิจกรรม และตัวชี้วัดความสำเร็จ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
๑ สร้างเป็นเครื่องมือหรือระบบการประเมินตรวจสอบคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรที่เป็นรูปธรรมและสามารถนำไปใช้ในการวัดผลได้ และนำไปใช้ในการยกย่องและเชิดชูบุคลากรที่เป็นตัวอย่างหรือแบบอย่างที่ดีของหน่วยงาน	๑.๑) กำหนดพฤติกรรมคุณธรรมเป็น ตัวชี้วัดสมรรถนะบุคลากรอย่างชัดเจน โดยเชื่อมโยงกับการขึ้นสู่ตำแหน่งและ การพิจารณาความดีความชอบของ บุคลากร	๑) ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ผ่านการ ประเมินตามเกณฑ์ตัวชี้วัดสมรรถนะ บุคลากรด้านคุณธรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
	๑.๒) กำหนดและบังคับใช้มาตรฐาน ทางจริยธรรมในการ ประเมิน หน่วยงานภายใน	๒) ไม่มีเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลบางมะพร้าวที่ถูกร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ
	๑.๓ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กระบวนการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมในลักษณะ สัมมนา ประชุมหรือศึกษาดูงานเพื่อสร้างแรง บันดาลใจให้กับบุคลากร	
	๑.๔ จัดกิจกรรมยกย่องบุคคล/ หน่วยงานที่มีความดีและสร้าง ประโยชน์ให้กับส่วนร่วม	

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน หมายถึง การส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการที่มีคุณภาพและ มาตรการ ยึดหลักความถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส มีส่วนร่วม และตรวจสอบได้ มีมาตรการ/แนวทาง กิจกรรมและ ตัวชี้วัดความสำเร็จ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
๑ นำระบบคุณภาพตามมาตรฐานสากลที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้ สอดคล้องกับการกิจของหน่วยงาน มาปรับใช้	๑.๑) จัดทำแผนปฏิบัติงานตาม ระบบคุณภาพแต่ละภารกิจ	๑) ร้อยละของภารกิจหลักที่มีการนำ ระบบคุณภาพตามมาตรฐานสากลมา ใช้ในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน หมายถึง การที่หน่วยงานต้องมีรูปแบบ วิธีการ การสื่อสารเพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้านให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบเพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมความโปร่งใส มีมาตรการ/แนวทาง กิจกรรม และตัวชี้วัดความสำเร็จ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
๑ ให้ความสำคัญกับเนื้อหา ช่องทาง วิธีการ ความถี่ในการสื่อสาร และ พัฒนาระบบการสื่อสารภายในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพ	๑.๑) จัดทำใบลงนามรับทราบ นโยบายการสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในหน่วยงานโดยผู้บริหารทุกระดับลงนามรับทราบภายในใบลงนามรับทราบนโยบาย ๑.๒) แจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัด และบุคลากรภายในหน่วยงาน ๑.๓) เผยแพร่เว็บไซต์ อินเทอร์เน็ต และจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ของ บุคลากรภายในหน่วยงาน	๑) ร้อยละการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของ บุคลากรในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ แนวทางเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มี คุณธรรมและความโปร่งใส ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๐
๒) สร้างกลไกการสื่อสารภายใน องค์กรด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส	๒.๑ จัดพื้นที่สำหรับการรวมตัวของ เจ้าหน้าที่เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูล ข่าวสารภายในองค์กร	

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายวิชัย อนันตเมฆ)

นายกเทศมนตรีตำบลปากน้ำหลังสวน